

DEVELOPMENT 发展

满怀信心加油干 锚定目标勇冲锋
乘势而上绘就集团高质量发展新画卷

广州发展集团党委召开理论学习中心组学习（扩大）会
暨传达贯彻党的二十大精神干部大会



 广州发展集团股份有限公司
Guangzhou Development Group Incorporated

注重认真 追求卓越 和谐发展

 广州发展集团股份有限公司
Guangzhou Development Group Incorporated

注重认真 追求卓越 和谐发展



— 新春贺词 — 又是一年春好处

时序更替，华章日新。翻开崭新一页，我们又将踏上新的征程，值此辞旧迎新之际，我谨代表广州发展集团党委和领导班子，向关心支持公司改革发展的各级领导、投资者、合作伙伴和各界朋友，致以新春的祝福！向全体员工和家属致以衷心的感谢！此刻，仍然有很多干部职工坚守在生产、抢险、服务岗位的第一线，他们分布在大江南北、战斗在皑皑高原，他们和朝霞一起上岗、和星光一起赶路，他们藏起思念、肩负担当，他们舍小家为大家、豁得出顶得上，这份责任、这种情怀给了广州发

展能源事业无穷力量。

惟其艰难，方显勇毅。刚刚过去的2022年，我们共同走过了一段极不寻常的历程。在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期，党的二十大胜利召开，指引了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的方向，让我们豪情激荡；上级领导充分肯定了集团能源保供、疫情防控责任担当和攻城拔寨项目建设、新能源产业发展取得的成效，让我们信心倍增；大疫面前，每一个你我同舟共济、共克时艰，让我们拥有了坚韧恒久的勇气。

一年来，我们始终高举思想旗帜，以迎接宣传贯彻党的二十大为主线，全面加强党的建设，打造党建赋能实践样本，建设坚强战斗堡垒，汇聚团结奋进之力，党建引领和保障作用更加彰显。

一年来，我们始终牢记国之大者，统筹抓好疫情防控和经济社会发展，统筹抓好发展和安全，主动服务国家战略，全力当好能源基石，“公转”作用充分发挥。保民生用气，稳电、煤供应，为经济社会发展和民生用能需求保驾护航；支援抗疫尽锐出战、冲锋在前，彰显了国企大爱担当。

一年来，我们坚决扛起职责使命，加快转型升级，持续提质增效，强化产业协同，“自转”能力加速提升。全产业链协同发力，取得了好于预期、跑赢大势的业绩，营业收入、归母净利润、投资、资产规模均创历史新高，实现了业务突围、业态优化、业绩突破。

一年来，我们坚定践行“双碳”战略，持续优化产业结构，转型升级迈出更大步伐。举全集团之力推进新能源高质量发展，积极探索综合能源高效利用，绿色低碳能源装机容量占比超过50%。绿色能源守护万家灯火，风光无限点亮秀美山川。

一年来，我们坚持提质增效，筑牢发展根基。“双增双降”如火如荼，精益文化入脑入心，实现事业共创业绩共赢、成果共享利益共生。全集团同口径可控成本同比下降18%；“合理化建议6000”全员活

动共征集合理化建议超9000条，实现净效益过亿元。

一年来，我们持续深化改革创新，不断激发新的动力活力，为企业发展插上腾飞翅膀。46项改革任务全部完成，国企改革三年行动高质量收官，人才“双十”行动激活动力源。首个光伏制氢项目成功投运，能源领域科技创新积蓄势能。

回首2022，我们难忘的是，疫情期间奋不顾身、默默坚守的美丽身影；难忘的是，奋斗路上砥砺前行、不舍昼夜的坚毅脚步；难忘的是，全体员工实干担当、拼搏奉献的专注眼神。时间是他们前行的刻度，铭记是岁月致敬的真诚。萤火虽微，原为其芒；微光虽渺，万丈成炬。点点星火，汇聚成炬，这就是发展力量！

启程2023，我们征途漫漫，惟有奋斗。2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神

的开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，迎着新年的阳光，我们已行进在新的赶考路上。让我们满怀信心加油干、锚定目标勇冲锋，朝着建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团的战略目标，踔厉奋发、勇毅前行，以饱满的精神、振奋的士气、澎湃的力量，奋力开创集团高质量发展新局面、勃发新气象、绘就新画卷，在推动广州实现老城市新活力和四个“出新出彩”的道路上逐梦前行！

道由白云尽，春与青溪长。在这春暖花开、展望未来的美好时刻，祝愿祖国繁荣昌盛、欣欣向荣，祝愿大家新春愉快、身体健康、平安顺遂、阖家欢乐！

广州发展集团党委书记、董事长

蔡瑞雄

2023年1月21日



Part 1 专题

- 04 蔡瑞雄党委书记、董事长在广州发展集团 2023 年工作会议上的讲话（摘要）
- 08 广州发展集团 2022 年党建和思想政治工作总结及 2023 年工作安排（摘要）
- 12 广州发展集团 2022 年经营工作总结及 2023 年经营工作安排（摘要）
- 16 广州发展集团召开 2023 年度预算工作会议
- 17 广州发展集团召开新能源业务高质量发展年度工作会议
- 18 广州发展集团召开 2022 年度财务工作暨“双增双降”工作总结会议
- 19 广州发展集团召开 2022 年度人才工作“双十”行动总结会议
- 20 广州发展集团召开 2022 年度合理化建议专项工作会议

Part 2 党建

- 21 广州发展集团党委召开理论学习中心组学习（扩大）会暨传达贯彻党的二十大精神干部大会
- 23 广州发展集团开展 2022 年度直属党组织书记抓基层党建及党风廉政建设述职评议考核

Part 3 廉洁发展

- 25 广州发展集团纪委召开纪检监察工作总结会暨纪委书记 1 月例会
广州发展集团纪委召开工程项目专项监督小组工作会议
- 26 将监督嵌入项目全生命周期

Part 4 一线

- 28 人人安全 赋能发展
——广州发展集团工会积极推进企业安全文化建设
- 30 落实保供担当 守护万家灯火
——珠江电厂运行部春节保供电工作掠影
- 32 逐光前行，新能源公司分布式建设再上新台阶

Part 5 人物

- 34 2022 年“发展工匠”

Part 6 学习

- 39 新能源并购项目常见风险与审计重点探究

Part 7 动态

- 43 广州市国资委党委书记、主任陈德俊率队赴郴州市考察调研新能源业务
从化区与广州发展集团加强务实合作
- 44 天津市西青区人民政府与广州发展集团股份有限公司签署战略合作框架协议
- 45 广州发展集团领导春节慰问一线生产企业
广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄率队赴北京交流燃气业务
- 46 省能源局致信感谢电力集团属下三家电厂 2022 年为电力保供做出重要贡献
- 47 “广州发展 4”轮成功救助失火渔船“苏赣渔 02056”
珠电燃料公司开启日照港场地交货新业务
- 48 广州 LNG 应急调峰气源站配套管线工程（黄阁门站—华润横沥能源站段及珠电二期燃气管道段）正式开工
- 49 高压管线全线连通并网运行 广州燃气输配能力迈上新台阶
- 50 粤北区域：广州发展乐昌长来 60MW、乐昌云岩 100MW 光伏项目顺利并网
- 51 新能源公司首个光伏制氢项目成功投运
- 52 新能源公司顺利完成超 300MW 风电项目并购工作
- 53 广州发展新能源公司与广汽本田公司签订 24.1 兆瓦分布式光伏项目合同
广州发展集团连续 10 年上榜《财富》中国 500 强
- 54 广州发展集团获穆迪授予 A3 发行人国际评级成为全国首家非省属地方能源企业
广州发展集团荣获“中国上市公司 ESG 百强”奖
- 55 广州发展集团荣获中国上市公司协会评选 2022 年上市公司监事会积极进取奖、
2021 年报业绩说明会最佳实践案例
- 57 财务公司获评 2022 年度广州绿色金融十佳机构

Part 8 资讯

- 58 发改委：深化煤炭、电力价格改革
工信部等两部门：鼓励企业加强能源资源计量和低碳计量

Part 9 拾趣

- 59 绽放时代芳华·谱写七彩青春

主 办 广州发展集团股份有限公司编委会
主 任 蔡瑞雄
副 主 任 李 光 李 刚 乔武康
委 员 徐剑衡 曾继军 罗庆华 毛庆汉 方文胜
刘静波 冯康华 杨捷煌 袁金彪
主 编 李 光
副 主 编 乔武康
执行主编 罗庆华
执行副主编 李雅璐 刘晓阳 李云龙 成 城 姜 云
张向民 田 玲 吴亿传 刘上鼎 冉 涛
陈裕东 陈慧敏 陆廷彬 李坚亮 陈 静
孔令知 梅立山 王海群
责任编辑 张冬菱 刘乃境 彭念念 查冷月 李 敬
刘 洁 庄 岩 朱晓林 麦永辉 张宪丽
李 萍 刘妙璇 吴林蔚 林 艺 许东丹
冯 雯
编辑单位 广州发展集团股份有限公司办公室
地 址 广州市珠江新城临江大道 3 号
发展中心 33 楼
邮 编 510623
E-mail fzkw@gdg.com.cn
电 话 37850966
传 真 37850800

声明：本刊内容未经本刊书面同意不得转载；
一经发现，本公司将依法追究法律责任。

满怀信心加油干 锚定目标勇冲锋 乘势而上绘就集团高质量发展新画卷

——蔡瑞雄党委书记、董事长在广州发展集团 2023 年工作会议上的讲话（摘要）

同志们，李光副书记、吴宏副总经理分别就广州发展去年党建工作和生产经营情况作了总结，并对今年各项工作进行了安排部署，讲得非常透彻、非常到位，我完全赞同，大家要抓好贯彻落实。下面，我讲三点意见。

1 形成合力共识，以三大变革的积极成效践行高质量发展根本要求

在过去的一年，集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻新发展理念，落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”重要要求，克服了煤炭、天然气量紧价高、价格严重倒挂等不利因素，抵住了三年以来最艰苦、最复杂、最严峻的疫情影响冲击，迎难而上、攻坚克难推动各项工作稳中有进、进中提质，实现了业务突围、业态优化、业绩突破。取得了好于预期、跑赢大势的业绩，营业收入、归母净利润、投资、资产规模均创历史新高，在“建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团”的征途上迈出了坚实步伐。政治引领、思想凝聚、组织动员进一步强化，党的建设和企业文化建设进一步强化，经营体质和发展基础不断夯实改善；产业链构建、价值链拓展进一步强化，综合实力和核心竞争力不断提升增强；管理模式和体制机制创新进一步强化，改革发展不断取得新的突破新的成效。

过去的一年，我们从“十四五”战略规划着眼，从全面预算管理和年度事业计划推进入手，以转型升级、精益管理、



改革创新持续推动质量变革、效率变革、动力变革，取得显著成效：

（一）我们深化产业协同，在提升“自转”能力的同时强化“公转”作用。产业协同优势互补，增补长协煤合计 340 万吨，与中化石油、MPL 签订 240 万吨/年 LNG 长协；能源保供扎实有力，努力克服煤价、气价倒挂困难，确保了居民疫情期不断气，电厂存煤 20 天以上；有效投资拉动增长，11 个“攻城拔寨”重点项目整体超序推进，超额完成年度投资任务；疫情大考彰显担当，举全集团之力动员组织广州发展“赋能发展”党员突击队，共派出 11 批 527 人 8374 人次。

（二）我们践行“双碳”理念，构筑了绿色低碳综合智慧能源新格局。全力推动新能源高质量发展，促进内部竞合，多次召开新能源高质量发展工作推进会，成立人力资源工作专班。加强外部协作，融入区域发展战略，与湛江等 4 个市及

广州市 8 区开展战略合作，加强国资国企协同，借力资本市场，设立绿色低碳产业基金。加速打造综合智慧能源示范项目，充分发挥综合能源链主企业作用，打造天河区广州国际金融城绿色低碳示范区等一批综合能源项目。

（三）我们强化精益管理，提高了岗位价值创造力。精益挖潜提质增效，在业务规模大幅增长的情况下，集团可控成本较去年实际下降 3.1 亿元，降幅 18%。全员参与“合理化建议 6000”活动，实现净效益超 1.5 亿元；清仓利库和“两金”管控卓有成效，物资库存余额同比下降约 10%。精益文化入脑入心，精益管理的理念融入到生产经营管理的全过程。能力建设日新月异，过去一年，我们通过重点课题的管理，以及重大专项工作的推进，提升了集团本部建设基于价值创造的引领和管控能力，属下企业建设基于营利能力的核心竞争力。

（四）我们聚焦改革创新，激活了内生动力源泉。改革深度广度不断拓展，研究创新工资总额管理工作，建立健全新能源和新兴能源业务项目拓展激励与约束办法。迈出“一城一企一网”市场整合第一步。创新协同能力持续增强，围绕产业链布局创新链、塑造价值链，参与建设的“天然气水合物勘探开发国家工程研究中心”正式揭牌，完成“一企一屏”企业综合运营系统建设。战略新兴产业优化布局，持续布局广州发展特色氢能产业，逐步形成多元化能源物流业务新格局；油品业务获得广州市首批国际航行船舶保税油经营资质两家企业之一。

（五）我们坚持党建引领，形成了推动发展强大合力。推动党建融合引领发展，打造价值党建“实践样本”。发布“3456 党建 3.0”“赋能发展 2.0”版，开展“五强五化”示范党组织创建，在疫情大考中锻造坚强战斗堡垒。优化人才保障促进发展，组织实施“双十”行动、“五个一批”。净化政治生态保障发展，扎实推进专项整治，紧扣监督重点，开展效能监察。用心讲好故事助力发展，用好用活各类宣传平台，统筹各方资源开展立体式“大宣传”，凝聚发展共识，提升品牌形象。

（六）我们统筹安全与发展，夯实了高质量发展根基。源头管控安全风险，以“时时放心不下”的责任感抓好安全生产工作，未发生生产安全责任事故，未发生环境污染事故，在本土严重疫情面前经受住了多重考验。主动识别合规风险，设立合规负责人及归口管理部门，基本建成合规体系框架。精准防范经营风险，制定煤炭、天然气贸易全周期业务控制流程，

创新开展并购项目审计、专项审计。

在充分肯定成绩的同时，也要清醒看到我们存在的问题和差距、短板和不足。一是大宗能源商品价格高企，公司盈利能力面临巨大挑战；二是上游煤炭、天然气长协资源和新能源市场等资源获取难度加大；三是产业结构仍待优化，支撑集团高质量发展的“四梁八柱”尚未有效形成；四是集团部分业务领域未能实现突破，部分重大工程建设项目进度有所滞后；五是集团规模扩张带来的管理难度与集团管理模式、管理手段、管理能力需要提升的矛盾不容忽视。

2 把握大局大势，以奋发有为的目标任务引领高质量发展屡攀高峰

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是落实集团“十四五”规划关键之年。当前，我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期，能源供需环境和能源安全环境发生重大变化，绿色低碳转型压力持续增大，既要增供也要降碳，更要确保安全。

2023 年集团工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记对广东、广州系列重要讲话和重要指示精神，坚决贯彻市委市政府决策部署和市国资委工作要求，坚持稳中求进、进中提质工作总基调，立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，融入和服务新发展格局，统筹发展与安全，着力推动高质量发展，以“改革创新、精益管理、转型升级”为

主线，聚焦服务国家战略，实现能源结构优化和数字化转型，全力做到“一增一稳四提升”，全力做好能源安全压舱石、经济发展顶梁柱、转型升级排头兵、改革创新先锋队、党建引领主心骨，深化从严治企，守住风险底线，奋力打造国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团，为广州实现老城市新活力、“四个出新出彩”作出更大贡献。

3 坚定信心决心，以只争朝夕的历史主动推动高质量发展行稳致远

（一）稳增长保供应，积极建立更加统筹协调的安全保供体系

扎实推进存量提质增效。确保电力、煤炭、天然气业务在风险可控前提下，持续稳定增长，夯实集团基础产业、核心产业基本盘。

全力做好能源保供。要提高内部协同能力、上游资源把控能力和外部联动能力。集团各相关部门及属下各业务板块应强化市场分析研判，建立更加灵活高效的协同机制，以构造“大产业链”的思路，推动多能互补、煤气电联动，建设能源产业支撑保障基地。

守好把牢安全红线底线。始终坚守“发展决不能以牺牲安全为代价”这条不可逾越的红线，以“时时放心不下”的责任感，切实落实全员安全责任。接续完成各类隐患管道整治，加大对燃气门站、LNG 应急调峰气源站、小虎石化、碧辟油库等重大危险源安全管理，加强发电机组、管线运维检修，切实保障安全运行；对新进领域和行业的安全管理，要提高思

想认识、加强教育培训、严格落实到位，坚决防止“认不清、想不到、管不到”。

（二）优布局促转型，奋力迈出绿色低碳发展新步伐

绿色低碳能源再上新台阶。持续推进新能源项目多种模式开发建设，全年力争新增装机规模 250 万千瓦，为实现“十四五”新能源发展目标打好基础；加快推进湖北大悟 1200MW 抽水蓄能项目建设；高度关注海上风电项目开发，积极推进前期工作；加强区域合作，抢抓机遇推进旺隆气电替代项目开工、LNG 电厂三期项目前期工作，为壮大南沙、增城清洁能源基地创造良好条件。各企业各部门一定要克服困难，确保 LNG 二期电厂、应急调峰气源站一期等项目按时投产。综合智慧能源再有新拓展。深耕区域供能领域，做好金融城、明珠能源站等项目建设，推进广州北站商务区、聚龙湾和琶洲等一批综合能源项目前期工作，同时确保新建项目收益水平。继续探索供能系统优化、节能改造、智能化升级技术研发和应用推广，助力广州“绿色商场”“绿色建筑”“绿色园区”发展。煤电清洁化再有新突破。通过多种方式做大清洁煤电权益容量，珠江电厂等容量替代项目年内要完成核准，打造综合能源一体化示范基地；加快推进中电荔新技术改造项目，加强成果转化，在应用中体现价值，打造清洁高效煤电新标杆；继续提升环保管理水平，加强污泥掺烧工作，开展烟尘排放深度改造等工作。储能业务拓展再造新业态。积极拓展用户侧、独立储能电站、新能源配套储能，推进用户侧储能项目，落实电源侧储能配置技术要求，开展电网侧储能相关政策和收益测算工作。新型储能是能源变革的基础支撑，各相关部门、各企业都要抓紧研究，加快产业布局，开拓应用场景，抢占产业制高点，为集团争取新的增长极。

（三）扬优势强协同，加快构建综合能源全产业链体系

加快推进综合能源全产业链建设，通过资源整合，实现能力协同、优势互补、市场联动、广扩优拓、产业融合、价值共创、利益共享。我们各个不同的业务板块，在产业链全链条上，承担着不同的作用，值得我们去好好研究，怎么做整合、怎么做融合。这是集团公司最有价值的课题，各职能部门和各企业都要好好围绕这个课题来做一篇大文章。这样，才能建立起支撑我们高质量发展的四梁八柱，才能解决存量的基础产业提质增效，才能通过融合体现我们增量的发展。

优化完善上中下游产业链条。增强上游资源把控能力。坚持推进煤炭、天然气上游资源开发，积极寻找煤矿、MPL 上游合作勘探开发项目机会，努力争取长协资源合同增量，降低发电企业原材料成本，助力电力业务增效增益。打造灵活高效输配体系。进一步完善煤炭、天然气产供储销体系建设，建立煤炭中转基地，加快广州 LNG 应急调峰气源站及配套管线工程建设，抓紧开展旺隆配套管线工程等项目前期工作。天然气贸易公司着眼未来开展新船投资建设或租船对比研究，密切跟进已签长协气运输管理，保障 LNG 运输能力。深耕下游终端市场。电力集团要拓展综合能源业务产业链，开展电量销售、能效合同管理、虚拟电厂等服务，提供能耗“双控”专业化解决方案，挖掘新的利润增长点。能源物流集团要深化长江、西南中转基地煤炭业务，利用广州发展国际香港公司作为平台开展海外业务，优拓国内水泥、电厂等终端大客户，研究开展甲醇、冶金煤业务。燃气集团要主动争取政府支持加快“一城一企一网”市场化整合；积极拓展气电战略核心客户，在资源协同、市场开拓等方面争取有所突

破，强化气电联调机制；拓展广州城中村市场，推动液化气存量用户天然气转换工作。新能源公司要持续打造、推广标杆电站，拓展农光、渔光、林光互补价值延伸。拥有大量土地是新能源公司资源，要让它产生价值，要研究探索光伏板下经济，孵化衍生一个大产业，走出新能源公司差异化之路。推进能源业务纵向、横向延伸。纵向覆盖风电、光伏、燃气项目设计和咨询、工程建设、项目管理、设备供应和智慧运营服务，实现产业链一体化运作；横向以发电、煤炭供应链、燃气家用产品为基础，推广增值服务，探索进入更多领域。

提升能源金融产业发展能级。探索香港公司境外融资作用，持续优化完善产融协同机制。强化合规风险管理理念和文化建设，以发展为目的，以“控”为手段，形成切实有效的风控工作机制。围绕集团重点项目建设 and 新能源投资项目，扎实做好配套信贷和融资租赁业务，推动绿色金融创新。推动新能源产业基金进入实质性运作，适时开展转融通业务。

加速战兴产业链前瞻布局。积极谋划建设粤港澳大湾区危化品供应链发展中心，着力推进可燃冰、氢能等重点课题研究和成果转化。通过台山电站氢能示范应用场景落地，为后续打造台山乃至全国新能源综合能源产业园提供宝贵指导经验。

（四）燃引擎激活力，稳步提升改革创新驱动力

勇闯改革新路径深水区。挺进电力市场化改革深水区。要借助信息一体化平台，做好浮动电价营销及现货市场策略，优化营销体系，同时做好管理增效工作，降低运维成本。以电力科技公司市场化改革为抓手，通过实施市场化灵活用工等六项改革，逐步把电力科技公司打造成为具有市场竞争力的综合能源技术服务商。增强燃气改革发展动力。充分挖掘“混改”

协同效应，积极借鉴战略投资者在管理、机制、资源等方面经验和优势，加快经营机制转换，构建市场化激励约束机制，创新业务发展模式。推动人力资源管理变革。优化调整集团职级体系，研究探索多渠道晋升机制。推进具有广州发展特点的绩效激励体系建设，进一步健全工资总额的预算决定分配机制。持续推动工资市场化、奖金绩效化、考核维度化，让员工的收入可持续、可预期。加快推进年轻干部人才培养使用，进一步细化“双十行动”“五个一批”方案，进一步强化鲜明的用人导向，让企业领导者敢为、企业敢干、员工敢首创蔚然成风。

打造科技创新策源引擎。强化研究院科研属性建设。推进科研体系的多维度持续优化，构建以企业为主体的科技创新体系，多措并举提升科研能力，着力打造新兴技术策源地和产业转型升级的新引擎。加强重点科研项目建设。确保能源站工程平稳运行并持续开展跟踪研究，打造标杆项目扩大品牌影响力，积极寻求推广机会。积极申请市级以上项目和配套资金，力争有新的突破，保持重大科研项目的连续性。深化双碳技术创新发展。结合清洁能源基地建设，推进新型电力系统实验研发、与大型储能技术结合的“煤电替代”试验，提高基地调峰能力。推动实施数字化转型战略。结合数字化转型课题研究成果，构建适应集团数字化转型的管理架构，项目制推动集团数字化转型与工业互联网数字化创新。

（五）提质量增价值，全面加强“两个能力”建设

结合集团战略转型发展目标和国资管理要求，不断提升集团本部基于价值创造的引领和管控能力，下属企业基于营利能力的核心竞争力，为集团长久稳定发展提供有力支撑。要以“一利五率”

为抓手，落实“一增一稳四提升”工作要求，提升运营效率和盈利能力，有力推动高质量发展。

“一利五率”的变化，更多的考核是转到价值创造，都是价值创造相关的指标要求。集团公司今年也要以这个要求为抓手来推动高质量发展。今年我们要强化课题管理，将其作为各单位的“一把手”工程，促进能力提升，推动经营目标达成。

精准做好“双增双降”文章。深化“双增双降”专项行动和“合理化建议 6000”全员活动，强化“两金”压降工作，高度关注贸易风险和经营活动现金流；定期开展成本费用分析，对标先进、采取措施、优化改进，确保营业成本增长幅度低于营业收入增长幅度，力争可控费用同比下降 6%，2023 年比 2021 年同比下降超过 20%。推进框架采购和集中采购模式，优化物资标段组合，有效降低采购成本。财务部要主动承担集团融资的主体责任，拓宽融资渠道，优化融资模式，确保年内新增贷款平均融资成本优于行业平均水平，进一步降低财务费用。科学做好税务筹划，专项推进，合理用好用足税收优惠政策，增收减支，进一步改善经营成果。这也是一个重要课题，要好好筹划。

提升总部集团化管控能力。要进一步优化职能设置和岗位配置，选拔优秀人才，培育更加专业、精干、高效的团队。全力搭建集团化精准管控体系，突出战略引领，加强规划、风控、法务、审计、财务等管理，发挥总部赋能和协同发展优势，为各级企业提供全方位支持。

考核指标聚焦价值创造。要对照国务院国资委今年提出的“一利五率”和“一增一稳四提升”新要求，更加注重投入产出效率和经营活动现金流，不断提升资本回报质量和经营业绩“含金量”。为推动“一增一稳四提升”目标的落地，各企业、

部门要以全面预算为统领，落实高质量发展的目标责任，从被动接受经营结果到主动掌控经营成果；以司库体系为抓手，增强高质量发展的内在动能；以全面预算管理和年度事业计划管理为重点，夯实高质量发展的管理根基。

全面加强风险防控。要牢牢把安全和发展作为我们企业的两大主题、主线、主责，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，以大概率思维应对小概率事件，牢固树立“风控第一、效益第二、规模第三”的理念，坚决守住不发生重大风险底线，在本质化安全前提下，实现企业高质量发展。要建立健全风险防控体系，重点防控法律风险、投资风险、债务风险、贸易风险和安全环保风险“五大风险”。发展国际公司实体化运作后，集团相关部门和能源物流集团要压实主体责任，严格管控海外煤炭贸易业务风险和境外企业经营风险，防止国有资产损失。

（六）强引领聚合力，始终坚持以高质量党建保障高质量发展

全面加强党的建设。持续深入学习贯彻党的二十大精神，以实际行动践行二十大学习成果，汇聚推动企业高质量发展的强大合力。切实加强各级领导班子的思想、政治建设，优化干部队伍结构和整体功能，打造过硬的核心管理团队。全面深化从严治党。认真履行党委主体责任、纪委监督责任，严格落实党委、纪委委员联系点制度，推动公司廉政谈话“全覆盖”。一体推进巡视巡察、审计、专项整治及“回头看”等整改工作，深化巩固整改成果，确保整改措施长效化、制度化。切实履行好社会责任。持续做好梅州蕉岭、贵州毕节等重点地区的帮扶工作，推动帮扶工作与公司战略发展有机融合，力争打造成帮扶效果好、社会影响力强的社会责任标杆项目。

（广州发展办公室 周剑锋整理）

坚持党建引领，服务中心大局 奋力谱写高质量党建推动集团高质量发展的崭新篇章

——广州发展集团 2022 年党建和思想政治工作总结及
2023 年工作安排（摘要）

第一部分

2022 年党建和思想政治工作总结

2022 年，集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，厚植集团发展基础、夯实安全稳定基石、发挥党建独特优势，交出了以高质量党建引领和保障集团高质量发展的亮丽成绩单。

今天的广州发展是强筋壮骨，目标不断实现的广州发展。一年来，我们坚持“公转”和“自转”联动，国企三年行动基本完成，11 个攻城拔寨项目超时序推进，一批重大能源项目建设落地，创造了营收、归母净利润、年投资规模、煤炭销售量和天然气供气量“五个历史新高”的骄人业绩。我们坚持开源和节流两手发力，绿色低碳能源装机容量占比突破 50%，低碳产业基金正式设立；坚持共建共享，提出合理化建议超 9000 条，实现净效益超 1.5 亿元，“双增双降”活动实现预期目标。我们坚持安全和发展并重，科学统筹疫情防控与生产经营，实现连续安全生产超 5300 天，合规管理体系基本建成，“平安发展”迈向更高水平。

今天的广州发展是进一步强化党建引领，充满精气神的广州发展。我们推动新思想学出新高度，开展“喜迎二十大·奋进新时代”9 项专题活动；集团党委建立“第一议题”学习发言机制，党委领导带头发言 82 人次。我们构建党建体系化建设新格局，“3456”党建工作模式提质升级为 3.0 版，“赋能发展”党建品牌提



炼形成 2.0 版；建设 4 个党建赋能高质量发展实践基地。我们开创人才工作新天地，人才“双十”行动计划全面实施，人人有责、人人有份、人人有机会的生动局面正在加速展开。

一、坚持举旗帜、讲政治，深刻把握“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治品格更加鲜明

一是党委领导作用充分发挥。坚持“第一议题”学习 40 次。进一步规范党委委员会管理，集体研究讨论重大决策事项 84 个。落实“沉浸式”调研，集团领导班子到基层企业开展调研超 40 次。深化运用“533”巡察工作责任体系，先后对 3 家被巡企业开展巡察整改专项督导。

二是用新时代党的创新理论凝心铸魂。以迎接宣传贯彻党的二十大精神为主线，党委中心组举办 3 期读书班集中研讨。各基层

党组织开展“三会一课”3300 余次、主题党日 760 余次。实现 1600 余名党员接受党的二十大精神专题培训全覆盖。党校举办 7 个专题培训班，集团党委书记带头讲授“双碳”专题党课。依托智慧党建平台开展“学习思想书记谈”线上研讨活动。

三是在服务大局上知重负重。坚定不移落实政治要件闭环落实机制，全年闭环落实工作任务 46 项。比如，将落实《南沙方案》作为绿色低碳发展契机，加快建设珠江 LNG 电厂二期、广州 LNG 应急调峰气源站等，危化品仓储业务经营品种增至 458 个。

四是答好巡视巡察整改必答题。迅速有力推进省委巡视整改、市属国有企业突出问题和风险专项整治工作，4 个方面 14 大类 54 个具体问题已全部整改完成。抓实大规模迁移砍伐城市树木问题整改工作，逐条细化整改措施 255 项，

4436 棵树木 100% 完成“一树一卡”挂牌建码。

二、坚持抓基层、打基础，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用更加彰显

一是坚持固本强基，红色阵地更加牢固。一年来，共新建党组织 14 个，42 个党组织按期换届。全年发展党员 32 名，建立“双选双育”人才库。电力集团党委开展加强“双基”建设专项行动，全面推动基层党组织党建工作上水平出成效。燃气集团党委开展“凝心铸魂、示范引领、品牌提升”专项行动，党建工作质量持续提升。融资租赁公司党支部完成软弱涣散整顿转化，实现“摘帽”。

二是突出先锋引领，红色传统永放光芒。设置党员突击队 43 个、党员先锋项目 91 个，组织动员党员干部在疫情防控、能源保供等急难险重任务中当先锋、做表率。

三是激活融合引擎，红色基因焕发活力。以更大力度、更实举措打造一批叫得响、过得硬的示范标杆。电力集团党委深入推进“品牌、先锋、人才、幸福”四项工程建设，推动重点项目、重大改革任务取得实质性进展。能源物流集团党委开展“四大航程”24 项措施，启动党建实践课题研究试点工作，党建创新对企业改革发展的引领作用日益凸显。燃气集团党委围绕年度计划、工作堵点难点打造党员先锋项目 17 个、“书记项目”23 个，经营成效立竿见影。新能源公司党委持续开展“党员突击队”“创先争优”活动等六大

活动，助力新能源产业规模化、高质量发展。集团总部党委以“四强”党支部建设为抓手，持续深化“四大机制”，推动解决基层单位实际问题 36 个。

三、坚持战疫情、保民生，国有能源企业的使命担当最为突显

集团党委自 10 月起先后组织召开 10 次专题会议，以“时时放心不下”的责任感筑牢疫情防控屏障。举全集团之力先后组织 11 批 527 人 8374 人次支援防控一线。其中 235 名党、团员发挥先锋作用，8 个临时党支部共计召开支部会议 14 次，研究解决实际问题 40 余个。探索建立每日关怀支援队员全覆盖和视频调度会等机制，及时慰问表彰突击队员，共计采购配送 45 批超 2.5 万件保障物资。定向捐赠 10 万元用于从化区疫情防控。

在疫情冲击和能源保供的双重“大考”面前，集团以战略的稳定性、措施的灵活性有效应对疫情形势的不确定性。电力集团所辖电力企业在厂区临时搭设宿舍，领导干部与现场员工同吃同住 25 天，千方百计做到机组应发尽发满发；能源物流集团克服多重困难，全力确保关键时期煤炭安全稳定连续供应，不计成本满足多家煤电企业应急用煤需求；燃气集团以最小的人员规模完成了极端条件下的天然气稳定供应，未发生燃气供应中断以及抢修抢险不及时等突发事件；新能源公司坚持以大局为重，积极协调，统筹调配异地企业人员返穗支援疫情防控工作。集团总部 9 个党支部全都发动起来，实现支援“零缺位”。

四、坚持强创新、增实效，高质量党建引领保障高质量发展动能更加充沛

一是守正创新，打造高质量党建工作范本。立足“两个大局”进行系统性谋划，推动集团“3456”党建工作模式提质升级为 3.0 版，“赋能发展”党建品牌升级为 2.0 版。

二是精准实施，打造高质量党建精品工程。在党建引领改革创新、市场开拓、安全保供、乡村振兴等方面积极探索建设党建赋能高质量发展实践基地。

三是凝心铸魂，发挥高质量党建引领作用。深入实施党建引领“双增双降”专项行动。珠江电厂与电力科技公司联合成立以党员为主要骨干的物资库存精益化管理工作组，从物资申报、库存清查、修旧利废等方面改进物资库存管理流程。能源物流集团总部第一党支部与发展港口公司综合党支部、运营党支部开展“双增双降”共建互促主题党日活动，通过“减少行政楼照明灯具”“播撒草种”劳动实践和互动式交流，将工作开展到一线最前沿。东部燃气公司党支部通过部门会议、班组会议、班前班后学习等形式深入研讨精益化管理新思路，推行“新建楼盘不挂表验收”等合理化建议实施项目。新能源华北分公司属下场站党员干部职工积极应对季节性隐患缺陷，主动解决设备缺陷、杨柳飞絮堵塞滤网等问题，各风电场发电量和可利用小时数均有所提升。财务公司党支部以新业务拓展为主线，持续打造“金融先锋”“党员攻坚”项目，完成上清所和中债登开户手续和系统连接，具备开展同业存单业务条件。融资租赁公司党支部合

理创新融资工具，实现自贸区政策性贷款“0”的突破，有效降低融资成本。

五、坚持强机制、育人才，建设高素质专业化干部队伍显著加强

一是全面落实人才强企战略，推动“双十”行动落地见效。召开广州发展人才工作会议，集团总部统筹推进实施“领航计划”等十大重点行动计划，属下企业推进“市场化薪酬创新试点”等十大创新试点项目。

二是聚焦干部人才结构优化目标，持续锻造高素质专业化干部队伍。印发“五个一批”总体方案。全年共落实二级集团中层副职以上干部提拔任用 25 人，选拔 7 名“80 后”、3 名“85 后”主管级任二级集团中层副职。

三是持续推进人力资源市场化改革创新，充分激发各类人才创新创业活力。探索建立健全工资总额预算管理的动态监督、统一调控和清算评价体系。加强属下企业领导班子成员任期制和契约化管理，强化业绩、薪酬双对标。

四是加强人才队伍培养，推动人才梯队建设。启动第二批“1355”人才遴选工作，建立多元培训体系，依托 7 大人才培养基地等大力培养高技能人才。大力推动内训师队伍建设，审定广州发展第一批内训师 112 人。

六、坚持强作风、树新风，全面从严治党引领保障作用更加有力

一是夯实主体责任。印发《2022 年落实党风廉政建设“两个责任”清单》，

细化 44 条责任内容。集团党委主要负责人与班子成员和属下企业“一把手”开展监督谈话 15 人次。

二是压实监督主责。紧盯 11 个省市重点工程，监督检查 28 次，纪委书记协调推进会 13 次；开展培训费压降、滞期费控制、库存管理等 6 项效能监察，推动属下企业压降船运滞期费近 6000 万元。

三是强化执纪问责。全年受理信访举报 11 件；处置问题线索 15 件，办结 12 件；立案审查 7 件，办结案件 7 件；精准运用“四种形态”处理 470 人次。

四是积极开展专项整治。落实中央八项规定精神，开展违规兼职取酬等专项整治工作；聚焦国有企业管理突出问题，组织开展自查工作；强化对属下企业开展专项整治进行督办。

五是深化廉洁教育。在全集团范围内开展廉洁文化进企业“八个一”活动。筑牢“八小时以外”防火墙。召开警示教育大会，筑牢拒腐防变思想防线。

七、坚持聚共识、汇合力，集团高质量发展的最大同心圆不断绘就

一是企业宣传持续发力。全年被“人民日报”“南方+”等融媒体平台采纳 120 篇次。举办“‘破’索新发展，一起向未来”主题演讲活动。在内部平台发布宣传稿件 1530 篇，策划专题专栏 8 个、出版发展专刊 2 期。

二是群团工作扎实有效。坚持党建带工建。深入开展“合理化建议 6000”全员活动，继续深化劳模、工匠工作室创建和管理，创效 3000 多万元；劳动竞赛参

赛总人数超 5000 人。坚持党建带团建。发布“青能发展”团建品牌，启动团员青年人才培养提升计划，开展“青工‘五小’促‘双增双降’”先锋活动。

三是乡村振兴稳步推进。启动“党建引领，赋能振兴”绿色理念进乡村实践活动。新铺镇“光伏小镇”乡村振兴示范项目正式开工建设。集团牵头组团单位制定的《蕉岭县新铺镇乡村振兴发展规划（2021—2025 年）》在全省 92 份优秀镇域乡村振兴规划中名列第一。深化消费帮扶，集团各级工会购买帮扶产品 296.31 万元。投入帮扶资金 55.5 万元，定点帮扶贵州省毕节市纳雍县补齐短板弱项。

第二部分

2023 年党建及思想政治工作安排

做好新一年党建和思想政治工作的指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面加强党的领导党的建设，以“3456”党建工作模式 3.0 版为指引，不断丰富“赋能发展”党建品牌，探索构建能源国企全面从严治党体系，牢牢把握高质量发展这个首要任务，增强风险防范能力，在新时代新征程中奋力谱写集团发展的壮丽篇章。

一、坚持旗帜引领，不断擦亮忠诚核心的政治底色

一是深刻领悟“两个确立”的决定性意义。健全坚定捍卫“两个确立”、

坚决做到“两个维护”制度机制。精心举办学习贯彻党的二十大精神宣讲培训。按照党中央部署，高标准组织开展主题教育。

二是汇聚推动高质量发展的强大合力。把集团第二次党代会确定的翻番倍增、“千亿发展”的目标和“十四五”规划作为集团实现高质量发展的总体方略，向着既定目标合力前进。

三是严格落实各项党建工作责任。全面落实市属二级及以下企业党建工作指导意见。严格落实保密工作责任制，加强党管档案、党管网络安全工作。加强党管武装，各企业做好征兵宣传发动。强化全面从严治党集中整治十项经营管理突出问题。推动巡察反馈问题全面整改完成。

二、坚持固本强基，全面提升党组织政治功能和组织功能

一是推动基层组织力提升。增强党组织政治功能和组织功能。加强混合所有制企业党的建设。进一步加强异地党组织管理，深入开展“沉浸式”调研，建立联系沟通机制。

二是推动基层党建与改革发展深度融合。聚焦省市加强基层党建三年行动计划收官，持续推进党建引领“双增双降”专项行动。落实市国资委关于市属企业党建工作与生产经营深度融合指导意见。

三是积极融入基层治理。进一步巩固“党建引领、红色联动”机制，进一步探索开展产业链供应链创新链党建。

三、坚持蓄势赋能，持续发挥党建服

务大局优势

一是加强党建成果创新运用。深入贯彻集团“3456”党建工作模式 3.0 版，促进“赋能发展”党建品牌主题更突出、特色更鲜明、内涵更丰富、社会更认可。

二是打造高质量发展实践新基地。挂牌广州发展党建赋能高质量发展实践基地，打造党校“第二课堂”。

三是推动主题实践活动成效上台阶。持续深入推进“党员大培养、干部大实践、岗位大练兵”主题实践活动，做好主题实践活动三年收官总结。

四、坚持人才强企，推动开创集团人才工作新局面

一是改革创新，加强人力资源组织管理。持续推动市场化机制建设不断走深走实。加强各单位实践成果的交流分享。高效推进人力资源信息化建设。

二是鲜明导向，打造高素质干部队伍。选优配强属下企业领导班子。大力培养选拔优秀年轻干部。构建干部能上能下机制，制度化、常态化推行末等调整和不胜任退出等市场用工机制。

三是开拓进取，统筹抓好人才队伍建设和激励。创新人才工作体制机制，建立集团统筹协调、属下单位各具特色、有机整合的长周期培养体系。不断提高人才培养引进质量。持续深化薪酬改革创新。

五、坚持自我革命，让新风正气在新征程上不断充盈

一是强化政治监督。加强大监督体系建设，发挥监督联席会作用。推动政治监

督具体化常态化。加强异地企业监督工作。

二是扎实推进“三不”一体机制。持续优化企业政治生态持续纠治“四风”。加强对“一把手”和领导班子的监督。把警示教育融入党员干部教育、管理、监督全过程。

三是加强纪检队伍建设。持续完善机构设置和职能转换。积极稳妥推进纪检规范化建设。充实纪检队伍强化纪检干部全员培训和实战锻炼。

六、坚持团结聚力，形成同心共谱发展新篇的强大合力

进一步发挥工会组织优势和桥梁纽带作用，深入推进 2023 年合理化建议活动；督促各级工会落实职代会和职工董事职工监事等制度。发挥共青团助手和桥梁作用，做好团委换届选举工作，深化团建品牌建设，推进团员青年人才培养计划。

七、坚持国企担当，发挥能源产业优势助力乡村振兴

持续推进“党建引领，赋能振兴”绿色理念进乡村实践活动。有序推动蕉岭县新铺镇“光伏小镇”示范项目落地见效。强化东西部协作帮扶。

充满光荣和梦想的远征已经开启。让我们重整行装再出发、团结奋斗向未来，不断谱写建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团新篇章，为建设能源强国，建设人与自然和谐共生的现代化作出新贡献！

（广州发展党工部 陈栋梁整理）

踔厉奋发抢先机 重点突破创佳绩 奋力谱写高质量跨越式发展新篇章

——广州发展集团 2022 年经营工作总结及 2023 年经营工作安排（摘要）

第一部分

2022 年经营工作总结

2022 年，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，统筹疫情防控和经营发展，以高质量党建引领高质量发展。经营业绩逆势上扬，营业收入、归母净利润大幅增长，均创历史新高；获得穆迪 A3 国际信用评级，成为全国首家获得类主权 A 区间评级的非省属地方能源国企；连续 10 年上榜《财富》中国 500 强。

一、强化“公转”作用，服务发展大局

（一）共克时艰保供给，筑牢能源“压舱石”

电力集团保持机组高效运行、应发尽发，火电发电量达 167 亿千瓦时，属下各电厂发电利用小时数居全省前列，获广东省能源局、广州市工信局通报表扬。能源物流集团加大煤炭资源筹措力度，长协和保供电煤兑现量同比翻倍，煤炭总销售量 3614 万吨再创新高，煤炭进口同比增长 10%。燃气集团共落实国内三大石油公司天然气资源 7 亿立方米。实现天然气供气量 32 亿立方米，同比增长 7%，新增点火居民用户约 13 万户、非居民用户超 2300 户。

（二）多点发力强投资，打造产业生态圈

统筹推进项目建设，超额完成年度投资任务。全年累计完成投资约 79 亿元，同比增长 66%，其中市内工业投资



约 34 亿元，同比增长 51%，连续 2 年全市排名位居前列；11 个市“攻城拔寨”项目完成投资约 30 亿元，完成年度计划的 207%。不仅在关键时期拉动本地投资增长，更为广州未来经济社会发展提供了可靠的能源保障。其中珠江 LNG 电厂二期项目完成 1 号发电机定子吊装就位等关键里程碑。广州 LNG 应急调峰气源站项目储气库工程完成储罐试验；配套码头工程实现主码头提前“交安”；配套管线工程调峰气源站—黄阁门站段正式开工。

（三）勇立潮头担使命，彰显国企责任担当

争当疫情防控先锋者。面对广州市三年来最复杂、最严峻的新冠疫情防控形势，“赋能发展”党员突击队冲锋在前，派出 8374 人次支援海珠等区开展疫情防控工作。勇担新能源产业链牵头者。全力打造广州国际金融城绿色低碳示范区。

助力形成以“绿色商场”“绿色建筑”“绿色园区”为代表的绿色低碳发展模式。拓展明珠能源站、健康城能源站等项目服务范围。推动构建广州市国资系统新能源产业联盟。争做绿色发展先行者。牵头编制《碳达峰碳中和行动方案》《新能源资源整体开发方案》等。统筹推进全市光伏资源开发。荣登“中国上市公司 ESG 百强”榜单。绿色低碳能源发电装机容量占比达到 50%。实现新能源发电量 34 亿千瓦时，同比增长 22%。当好回馈社会贡献者。全年上缴税费约 11 亿元，同比增长 30%，上缴国有资产收益 2 亿元，新增就业岗位 208 个，为财政增收、社会发展贡献企业力量。

二、提升“自转”能力，增强发展实力

（一）稳存量、固根基，夯实发展

基本盘

电力集团科学制定发电生产计划，严控检修费用，强化采购掺烧管理，经营效益同比大幅提升。优化电力市场交易策略，售电均价高于市场平均水平。全面推行煤热、气热价格联动机制。能源物流集团煤炭销售区域拓展至全国 18 个省市，全面布局中转基地，场地交货量再创新高，国际煤炭贸易量首破百万吨；油库租赁率高于区域同行业水平；港口装卸作业水平创 7 万吨级单船卸煤效率新高。燃气集团城燃业务基本实现盈亏平衡。博罗管网互联互通正式通气，佛山南海燃气互联互通签署长协框架协议。全市燃气用户超 220 万户。完成老旧管网改造 78 公里。物联网智能燃气表全市累计投放超 175 万台。新能源公司加强场站基础管理，4 个电站获中电联 4A 级电站称号，6 个电站获广东省标杆电站五星级电站称号，稳居行业第一梯队。全年收回国补 6.8 亿元，现金流大为改善。财务公司日均存贷比超 65%。拓展保函、票据、证券投资等金融服务。落实监管专项工作，连续四年监管评级保持 2A。融资租赁公司配合新能源并购置换外部借款约 1.4 亿元，完成重庆香树岭风电项目资金投放 2 亿元。开展广州地铁福费廷及票据贴现业务。集团总部成功发行公司信用类债券 55 亿元。推动广盛地块纳入金沙湾片区规划开发。实现租借地、拆迁收益 1881 万元。

（二）扩增量、强韧性，多元发展提效益

电力集团拓展新能源业务，锁定近 30 万千瓦风电项目，实现西北区域“零”

的突破。加快亿纬锂能等光伏项目建设，鳌头能源站、宝生园等光伏电站并网发电。探索储能应用场景。推动电力科技公司、发展建材公司市场化改革。完成旺隆热电、新塘水务、深圳光明电力股权收购。参与红海湾电厂、靖海电厂二期项目投资。能源物流集团海外贸易发展到 9 个国家和地区，全年直接进口煤炭 396 万吨，同比增长 32%。探索利用香港实体公司开展海外煤炭业务。危化品仓储业务获批经营品种增至 458 个，谋划建设粤港澳大湾区危化品供应链高质量发展中心。获得广州市首批保税船供油经营资质。完成珠电燃料公司股权回购。连续 2 年跻身中国物流企业 50 强。燃气集团与 MPL 公司、BP 新加坡公司、中化石油分别签署 LNG 长期购销协议，签约总量超 200 万吨/年。参与投资建设珠海金湾 LNG 接收站二期项目。取得粤西 LNG 接收站项目开发建设主动权。广州 LNG 应急调峰气源站二期项目获备案许可。成功打造“广燃优选”新载体。实现控股花都昆仑公司，牵头编制城燃市场整合方案。新能源公司累计并网发电装机规模达 252 万千瓦，同比增长 41%。首个光伏制氢项目成功投运。大悟县抽水蓄能项目列入国家规划储备项目。财务公司首次开展绿色票据及电子商业汇票再贴现业务，成功引入低成本资金 5021 万元。集团开展证券转融通出借工作，实现国有资产保值增值。

三、深化改革创新，提升发展能力

（一）战略引领，抓牢“关键点”

深化改革拓新局。实现国企改革三

年行动高质量收官。开展对标一流管理提升行动，治理效能大幅提升。建立界面清晰、管理规范的组织架构，形成上下联动、左右协同、快速响应的决策体系。聚人才激活力。创新开展人才“双十”行动，落实“五个一批”要求，进一步实施“1355”人才培养计划和干部交流挂职。落实落细任期制及契约化管理。深化市场化体制改革。拓宽渠道促发展。鼓励支持电力集团发挥优势，积极参与新能源项目开发。低碳产业基金方案通过董事会审议，GP 公司完成工商登记注册。策划成立投资发展部，已获董事会审议通过。

（二）守正创新，激活“动力源”

坚持精益管理增强内生力。开展“双增双降”专项行动，超额完成任务目标。推进“合理化建议 6000”全员活动，实现净效益超 1.5 亿元。加大“两金”管控力度，开展清仓利库工作，物资库存余额同比减少约 10%，全年未发生新增坏账，经营性应收账款维持在稳定水平。坚持科技创新增强推动力。组织实施研发创新项目 380 余项。牵头申报广州市重大科技专项“可燃冰开采气体的高效储运关键技术研究”并获市财政补助 1100 万元，参与建设的“天然气水合物勘探开发国家工程研究中心”正式揭牌。累计有效专利 651 项，拥有高新技术企业 17 家。

（三）稳健管理，打好“组合拳”

安全生产总体状况良好，截至 2022 年底，实现连续安全生产 5307 天。累计排查整治安全隐患上万宗，双重预防机制成效显著。投资、财务、信用、法律、市场、贸易等风险控制良好，重大经营风险事件

成功化解。合规管理体系基本建成。落实监督联席会议制度，完善“大监督平台”建设。完善上市公司治理，2022年公司信息披露工作被上海证券交易所评定为A级。获评上市公司2021年业绩说明会最佳实践奖。完成“一企一屏”展示窗口试点上线及系统接入，启动数字化安全生产综合管理平台搭建工作。推进集中采购，全年压减采购预算资金超6亿元。

成绩值得充分肯定，但同时也要清醒地看到公司发展依然存在不少问题：一是持续盈利能力不够稳固。煤炭、天然气等大宗能源价格维持高位，燃煤发电业务已连续两年大幅亏损，城镇燃气业务仅维持盈亏平衡，公司克服市场冲击的韧性不足。二是新业务、新资源开拓能力有待加强。新能源市场竞争渐趋白热化，市场拓展压力持续增大。三是市场化改革需进一步深入。对标行业先进企业，公司市场化水平仍存在一定差距，市场化体制机制改革有待深化。

第二部分

2023年经营工作安排

2023年，我们要全面贯彻落实党的二十大精神，坚持稳中求进，完整、准确、全面贯彻新发展理念，统筹发展与安全，以做强做优做大绿色低碳综合智慧能源产业为主线，先立后破、通盘谋划，推

动实现质的有效提升和量的合理增长。

一、加强顶层设计，引领高质量发展

明确方向、谋赶超，产业耦合协同发展。锚定公司“十四五”目标，着力打造电力、新能源、燃气、能源物流、能源金融等协同发展的新型能源产业体系。优化提升绿色低碳能源产业占比。充分发挥综合能源产业链“链主”企业作用，深化国资系统协同发展。加快“走出去”步伐，开启政企合作新模式。抓住《南沙方案》落地实施关键机遇期，谋划重大项目，整合存量资源。

固本基、强管理，深化改革长效发力。以电力科技公司、珠电燃料公司、燃气北区分公司、新能源公司等企业为试点，推进推广市场化改革。深入推进对标一流企业管理提升行动。推动建立市场化人才激励机制，不断探索增量利润分享等中长期激励机制。创新资本运作模式，提高产业基金运营管理水平。

二、坚持多元布局，增强能源保障能力

电力集团要在生产经营上精益求精，实现效益最大化。发挥配售电一体化优势，科学部署发电计划。强化设备运维管理，优化机组经济指标。深入分析电力现货交易市场，积极落实年度长协电量。加快构建新型电力系统，争取新能源装机容量达到80万千瓦。

能源物流集团要加强煤炭市场分析预测，进一步提升盈利能力。建立长期、稳定、有竞争力的国内外资源渠道。深化与国内大中型煤企战略合作。利用发展国际公司平台，扩大海外煤炭市场规模。完善物流中转基地布局。夯实油品仓储业务，稳健开展保税船供油业务。

燃气集团要拓宽气源采购渠道，进一步争取具备竞争优势的中长期自有资源。加快实现燃气管网跨市互联互通，扩大供气规模。积极开发燃气电厂、综合能源站等大型用户群体。深挖终端市场，推进“瓶改管”改造。加大用户开发和维护力度，完善终端定价原则及决策机制。强化气电联动机制，认真做好电厂气源组织及衔接配合工作。

新能源公司要扩大产业规模和资源储备，全面布局百万千瓦级新能源基地，力争新增可控发电装机容量超过140万千瓦。加强与资源大省、能源强企战略合作。提升组织管理水平，建立健全适应市场竞争的组织架构与运作模式。强化投后管理，提升质量效益。

财务公司要加快金融服务职能建设和司库职能转型，丰富信贷金融服务，稳步提升存贷比。依托绿色金融政策支持，开展票据转贴、再贴现等业务。开拓证券交易所、银行间市场逆回购业务，提高资金增值能力。

融资租赁公司要围绕新能源等战略

新兴产业拓展业务规模，加强与电力集团、新能源公司协同，促进产融结合体系日趋完善。全面加强风控体系建设，持续提升风险防范化解能力。

三、狠抓项目攻坚，助推能源结构转型升级

重点项目领跑。14个市攻城拔寨项目要力争全年完成投资30.7亿元。其中，珠江LNG电厂二期骨干支撑调峰电源、明珠能源站、广州LNG应急调峰气源站储气库工程、配套码头工程、配套管线工程（调峰气源站—黄阁门站及珠江LNG电厂二期支线段）、明珠能源站配套管线、东区恒运燃气管线、花都炭步渔光互补等项目要确保按计划建成投产。广州LNG应急调峰气源站二期项目要加快开工。天然气利用四期工程要新建高压管网25公里、中压管网125公里。金融城综合能源项目要推进全区供冷管网与交通枢纽冷站工程建设。旺隆气电替代项目要实现开工并完成场地施工。珠江电厂等容量替代项目要取得核准并尽快开工。

产业转型加速。广西上思、云浮罗定等光伏在建项目要实现并网发电，台山四期、云南禄劝等光伏储备项目要尽快开工。要以百万千瓦级新能源基地为中心，辐射周边区域，实现新能源项目规模化发展。加快推进广州市光伏资源整合开发，积极探索整县屋顶分布式光伏开发。推动

实现充电业务规模化发展。

储备动力增强。积极推进聚龙湾、琶洲等综合能源项目，珠江LNG电厂三期等项目要加快推进前期工作，粤西（茂名）LNG接收站项目要争取获得核准。

四、强化开源节流，赋能发展提质增效

加强精益管理。持续开展“双增双降”“合理化建议6000”全员活动，强化司库管理，全年各类可控成本较2022年实际发生额同比下降6%以上，且连续两年合计降幅不低于20%。完成“两金”压降年度目标。常态化开展“清仓利库”工作。严控应收账款规模，降低坏账损失风险。做好公司债、超短期融资券等发行工作。

电力集团要做好全年电煤合同签订及采购工作，加大燃煤掺烧力度，降低燃料成本。能源物流集团要加强煤炭资源筹措力度，提升煤炭长协比例和兑现率，压降电煤成本。燃气集团要优化气源结构，紧跟LNG长协执行情况，降低购气成本。新能源公司要科学制定检修计划，提升机组运行效率，减少运维成本。财务公司和融资租赁公司要推动金融服务质效双提升，压降财务成本。

五、勇于开拓创新，打造发展核心引擎

聚焦综合智慧能源、氢能、可燃冰、

储能、数字化等技术研发及成果转化；建成集团能源创新知识服务平台。加快建设粤港澳大湾区危化品供应链的仓储、集拼、查验、贸易和生产中心，构建大湾区危化品仓储与物流业务网络。发展智慧能源、数字化电厂和综合能源服务，探索能源产业与信息技术融合发展。加快广盛地块价值开发，明确开发模式。

六、持续深耕细作，筑牢发展安全根基

统筹安全与发展，完善落实全员安全责任体系。全面推动企业安全文化建设。强化外委安全管理，强化安全风险管控，推动双重预防机制落实落细。优化应急管理体系，筑牢安全屏障。深化法治企业建设，强化法律合规管理。建立合规风险管理负面清单，确保不发生重大法律合规风险。实现安全生产综合管理平台上线运行。加强数据网络安全建设。

同志们！2022年注定将终身难忘，2023年一定会充满期望。我们要永葆敢为人先的志气、革故鼎新的锐气、蓬勃向上的朝气，稳经营、促改革、强管理，坚定不移推动公司高质量发展行稳致远，为实现广州老城市新活力和“四个出新出彩”贡献广州发展力量！

（广州发展战略管理部 尚雅迪整理）

广州发展集团召开 2023 年度预算工作会议

2022 年 12 月 15 日，广州发展集团在发展中心 17 楼会议室召开 2023 年度预算工作会议。会议以主会场+分会场形式召开。

会上，电力集团、能源物流集团、燃气集团、新能源公司依次汇报了本单位 2022 年预算预计完成情况 & 2023 年预算编制情况；广州发展集团财务部汇报了集团整体 2022 年预算预计完成情况 & 2023 年预算初步安排；广州发展集团战略管理部汇报了投资业务 2022 年预算执行情况及 2023 年预算初步安排；最后，集团党委书记、董事长蔡瑞雄对广州发展集团 2022 年预算工作进行总结，对 2023 年预算工作提出要求，并作了题为《全面预算管理 从被动接受经营结果到主动管控经营成果》的讲话。

会议指出，2022 年集团公司面对多重不利因素叠加影响，全体员工同心协力，采取精准有效的措施克服重重困难、消除不利影响，努力践行“以确定性的努力去应对不确定性的外部环境”这一担当精神，预算工作开展卓有成效，成绩表现亮眼，集团公司全年营业收入、归母净利润两个指标创了历史新高，充分体现了大家努力的程度和努力带来的成效。

会议认为，各单位 2023 年预算编制务实、扎实、踏实，表现出积极进取的姿态和拼搏的精神，体现了全面预算管理的引领性、导向性和激励性，接下来要从预算目标的设定、权限管理、预算控制、预算分析等方面进一步提升预算管理工作。

蔡瑞雄表示，全面预算管理作为治企兴企的重要抓手，要达到既定目标或者效果，就要从被动接受经营结果转变成主动管控经营成果，要主动采取有效措施做好经营管控和经营挽回。主动管理控制取得的是成果，成果才是业绩，自然而然产生的是结果，结果不是业绩。

蔡瑞雄要求，全面预算管理要从以下方面发力，以达成主动管控经营成果的目标：一是理顺全面预算管理与战略规划、



年度计划的关系；二是明确全面预算管理是经营者的责任；三是明晰全面预算管理是一个体系，包括预算目标确立、预算编制、预算控制、预算分析、考核与激励，是一个管理过程，必须动态管理；四是全面预算管理要具有引领性、导向性和掌控性；五是预算目标必须有竞争性和挑战性；六是全面预算管理必须做到精细严实；七是强化成果运用，不断提升企业经营管理水平；八是把开源节流、创新发展、增收节支、提质增效、降本降费作为企业盈利的重要抓手；九是确定 2023 年费用预算下降目标，是以 2022 年实际发生作为基准，同口径下降 6%，且两年下降超 20%；最后，

要以有效的课题管理，促进经营发展问题的有效解决，推动经营目标达成。

广州发展集团党委副书记李光，副总经理吴宏、王铁军、乔武康，总会计师马素英；总经理助理、专职副组长、财务总监、深改办副主任；总部财务部、战略管理部、人力资源部、办公室、行政中心、信息技术管理中心、安健环管理部、研究院负责人；各二级集团及直管企业主要领导，分管财务、经营领导，经营部、财务部负责人；三级企业主要领导，分管财务、经营领导，经营、财务部门负责人参加会议。

(广州发展财务部 冯素琴)



广州发展集团召开新能源业务高质量发展年度工作会议

2023 年 1 月 11 日，广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄在发展中心 17 楼会议室主持召开广州发展新能源业务高质量发展年度工作会议，听取新能源领导小组办公室、电力集团、新能源公司等单位关于新能源高质量发展工作总结的汇报，对 2023 年新能源高质量发展工作进行安排部署。

会议认为，2022 年面对激烈的行业竞争和各种不利因素影响，集团上下做到了协同联动、凝聚合力，全力以赴攻坚克难、积极应对市场挑战；电力集团和新能源公司千方百计推动项目开发建设与兼并收购，持续深化内部改革，队伍更有活力、更有精气神，夯实了高质量发展基础，取得的成绩值得肯定。

会议就做好 2023 年新能源高质量发展工作进行深入研究，集团领导、各单位负责人纷纷提出建议和意见，就工作目标、主攻方向、重点任务等形成了统一意见，达到凝聚共识、集思广益、汇聚力量的预期目的。

蔡瑞雄强调，当前国家支持新能源产业发展的政策密集性、机遇宝贵性和现实紧迫性前所未有，新能源产业正处于风口赛道，发展潜力巨大。“双碳”背景下，集团加快推进新能源高质量发展正逢其时，也迫在眉睫，各级企业要充分认识新能源高质量发展的重要性和紧迫性，进一步增强责任感和使命感，集团也将坚定不移地全力推动新能源业务高质量发展。

蔡瑞雄强调，新能源高质量发展的基础是要有质的有效提升和量的合理增长，核心内涵是要创新发展模式、深化内部改革、强化能力建设、释放产业协同潜能，形成差异化竞争优势。一是通过产业链的构建和价值链的延伸，形成独特的竞争优势。要推动生产运营智能化、业务服务标准化、用户响应敏捷化、场景应用丰富化、产业体系生态化，为项目赋能增值，提升资产效益。二是通过深化改革创新，提升

核心竞争力。要系统谋划组织架构改革，优化区域公司和各地场站统一管理模式与运作机制，大幅提升管理水平和管理效能。三是通过强化协同联动，合力推动高质量发展。集团各业务板块要进一步凝聚合力，充分发挥综合能源产业互补优势，推动与新能源业务深度融合，集中集聚集约打造产业链、供应链。集团总部与各业务板块要深度联动，提升运作效率；电力集团和新能源公司要强强联合，发挥协同效应和规模效应，提升市场竞争优势；集团公司与市属企业要深化合作，建立更加紧密的上下游关系和利益共同体，充分借力借势助推发展。

蔡瑞雄进一步指出了新能源板块生产经营需要关注的重点问题，并提出相关工作要求：一是要加强经营目标管理，做到科学制定、精准分解、精细管理，推动生产经营目标高效高质完成。二是要高度重视技术创新，密切跟踪行业技术发展趋势，重点关注颠覆性技术迭代动态，跟上技术进步步伐，规避因技术升级造成的重大投资风险。三是要着手研究绿电、绿证、碳交易等新业态，强化内部绿色资产统筹管理，充分发挥内部协同优势、专业优势、经验优势和平台优势，积极应对电力交易、碳交易市场化改革，推动公司绿色权益保

值增值。四是要花更大精力发展充电桩业务，抓住新能源汽车产业发展机遇，积极谋划布局，加快做大充电业务增量，抢占市场先机，推动成为公司新的增长极。五是新能源场站运营要研究引入电厂运行小指标竞赛机制，调动生产人员全过程质量控制、安全管理与节能降耗意识，提升生产运营各项指标，达到精益化管理目的。

攻城不怕坚、攻坚莫畏难，实现新能源高质量发展非一日之功，需要绵绵用力、久久为功。2023 年，做好新能源高质量发展工作有困难、有挑战，更有良好的政策预期、市场预期和发展预期，集团总部、电力集团、新能源公司等各级企业、各级干部职工将在集团党委坚强领导下，准确把握集团工作部署要求，勠力同心、奋发有为、真抓实干，以实实在在的工作业绩为集团公司“十四五”改革发展注入强大动力，以新气象新作为推动集团公司转型升级和持续健康发展奠定坚实基础。

集团领导班子成员，总经理助理、安全总监、财务总监、深改办副主任，总部各部（室）主要负责人；电力集团、新能源公司主要领导、分管领导及相关部门负责人，能源物流集团、燃气集团、财务公司、融资租赁公司有关领导等参加会议。

(广州发展办公室 曾广博)



广州发展集团召开 2022 年度财务工作暨“双增双降”工作总结会议

2023 年 1 月 12 日，广州发展集团在发展中心 17 楼会议室召开 2022 年度财务工作暨“双增双降”工作总结会议。会议以主会场 + 分会场形式召开。

会上，电力集团、能源物流集团、燃气集团、新能源公司、财务公司、融资租赁公司依次汇报了本单位 2022 年度“双增双降”、清仓利库等专项工作情况。广州发展集团总会计师马素英作了题为《强化使命担当提高财务管理水平 以课题管理为引领促进集团公司高质量发展》的报告，对广州发展集团 2022 年度财务工作进行了总结，并对 2023 年度工作作出部署安排；集团领导班子围绕财务工作及“双增双降”等专项工作发表意见；最后，广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄作总结发言。

会议指出，2022 年，面对严峻复杂的经营形势，在集团党委的坚强领导下，各级财务部门坚决贯彻落实集团年度工作会议和“双增双降”工作推进会议部署要求，加强指标管理、优化债务结构及降低融资

成本、积极组织开展“双增双降”、清仓利库、国际信用评级等专项工作，强化资金和信用风险管控，加大挖潜力度，协同联动推进开源和节流，注重会计信息质量，充分发挥财务服务及监督管理职能，为集团生产经营、项目投资建设提供强有力的财务支持，为集团公司年度经营目标的实现提供可靠保障。

蔡瑞雄表示，在过去的一年里，集团上下各司其职、各负其责，紧抓“双增双降”、清仓利库、亏损企业治理等专项工作，制定的目标明确，落实的措施有效，多措并举、勠力同心、合力攻坚、努力拼搏，工作开展卓有成效，成绩表现亮眼，充分体现了公司全体员工的担当精神和主人翁意识，为集团高质量发展奠定基础。在肯定成绩的同时，也要看到财务工作存在的问题，一是点不多、线不长、面不广，二是时度效把握不到位。

蔡瑞雄要求，下一阶段要继续强化财务管理，充分发挥预算的引领作用，加强

预算控制和预算分析，加大资金及融资管理、预算管理、“两金”压降、税务筹划、造价管理等专项工作的力度，常态化开展“双增双降”、清仓利库工作，不断拓展成本费用压降的深度和广度，努力实现压降目标，重点抓好课题管理，锻长板、补短板、强弱项，通过制定和落实具体明确的对策、路径、举措，有效开展课题管理，促进经营发展问题的有效解决，推动经营目标的达成。加强财务人员队伍建设，打造一支廉洁、高效、专业的财务工作队伍。

广州发展集团领导，总经理助理、安全总监、财务总监、深改办副主任，总部各部（室）主要负责人，集团总部财务部主管级及以上人员；二级集团及新能源公司领导班子成员，专职监事，财务部负责人、物资管理部门负责人，财务部主管级及以上人员；财务公司及融资租赁公司领导班子成员，财务部负责人；三级企业领导班子成员，财务部负责人参加会议。

(广州发展财务部 冯素琴)



广州发展集团召开 2022 年度人才工作“双十”行动总结会议

1 月 12 日，广州发展集团在发展中心 17 楼会议室召开广州发展 2022 年度“双十”行动工作总结会。会上，集团党委书记、董事长蔡瑞雄同志和集团党委副书记、董事李光同志分别作了讲话，各二级集团、新能源公司及广州发展集团人力资源部依次就本单位“双十”行动推动落实情况作交流发言。李光党委副书记、董事主持会议。

李光提出，一年来，在集团党委的持续重视下，在各级党组织的共同努力下，各单位、各人力资源部门努力克服工作繁重、疫情反复等多重困难，结合企业发展、生产经营实际，在推动人才工作“双十”行动落实上推出了一些有效措施、取得了一些有益成效、破解了一些难题。他指出，一是要肯定成绩，继续保持做好人才工作的信心；二是要正视不足，坚定树立人才工作破局前行的决心；三是要久久为功，坚持人才工作常抓常新的恒心。他强调，要始终坚持把人才资源作为第一资源，始终坚持人才引领发展战略地位，牢固树立抓人才就是抓发展的理念，要持续做好七方面的工作：一是进一步强化科学人才观，二是努力搭建人才成长的平台，三是畅通人才成长的通道，四是坚持突出重点加快高层次人才培养，五是优化人才培养和锻炼机制，六是加强市场化选聘，七是加强组织保障。

蔡瑞雄指出，过去的一年，集团各单位深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和中央、省、市以及集团人才工作会议精神，紧扣“人才强企”战略，以人才工作“双十”行动为引领，以“五个一批”为抓手，积极引进人才、大力培养人才、用好活用人才、用心留住人才，推动人才工作取得了新成效，为集团高质量发展提供坚实人才保障。“双十”行动是广州发展集团党委对人才工作

全局谋划、全面部署、全力推出的一套“组合拳”，也是对人才工作打通关节、疏通堵点、激活全盘的“连环招”，聚焦着眼长远、做好顶层设计、统筹推进的一项工作。接下来要抓好三方面工作：一是坚持破立结合，强化顶层设计，畅通干部员工成长通道。围绕人事、劳动、分配三项制度改革做好顶层设计，认真落实国企改革三年行动方案，直面改革中存在的堵点和痛点，坚持破立结合，打破惯性思维、固化模式、认识误区，全力推进改革创新突破，及时总结创新经验进行推广，激发高质量发展动力活力。二是坚持宽容激励原则，坚定市场化改革方向，助推企业发展。要聚焦企业市场化改革，准确把握“三个区分开来”，为担当者担当，为干事者撑腰，形成激励改革创新的良好环境，坚持以实绩论英雄、按贡献挣收入，要“奖到心动、罚到心痛”，以正向赋能激发担当动力，以科学考核压实当担责任，以严管厚爱增添担当活力，着力破解“下毛毛雨”“撒胡椒面”的弊病，重塑差距拉开、激励到位的市场化绩效管理体系。三是坚持守正

创新原则，支持基层企业创新创造，推动“双十”行动走深走实。集团大力支持基层企业创新创造，进一步加大对属下企业的政策支持力度，各单位要准确理解集团的改革意图，结合企业实际大胆改革求突破，聚力创新谋发展，不断推动“双十”行动向纵深推进。

蔡瑞雄强调，“人才是第一资源、创新是第一动力”，两者是有机结合、相互联系，要总结提炼“双十”行动的好经验、好做法，做好宣传推广，大力推动人才优势转化为发展优势，加快将人才“第一资源”转化为集团高质量发展的“第一动力”。

会议以现场和视频相结合的方式举行。广州发展领导班子成员，总经理助理，纪委副书记、专职副组长、安全总监、总审计师、财务总监、深改办副主任，总部各部（室）主要负责人；各二级集团、直管企业领导班子成员及人力资源部门负责人参加现场会议。各三级企业领导班子成员及人力资源部门负责人在所在企业分会场参加视频会议。

(广州发展人力资源部 刘洁)



广州发展集团召开 2022 年度合理化建议专项工作会议

集思广益纳良策，汇智聚力促发展。2023年1月13日，广州发展集团2022年度合理化建议专项工作会议在发展中心17楼会议室举行。集团党委委员、工会主席罗志刚主持会议。

会议听取了广州发展集团2022年“合理化建议6000”全员活动工作总结和2023年工作计划的报告。基层企业及职工代表分享了合理化建议工作的经验和做法。

会议认为，“合理化建议6000”全员活动开展以来，各级企业和部门主动担责、积极作为，扎实有力地推动专项行动深入开展，超额完成了目标任务，形成了“增效增益、降本降费”的思想共识、养成了“人人、时时、事事、处处”的行为习惯，提升了企业管理水平和创新创效能力，发挥了产业工人在集团发展中的主力军作用，实现了全员参与与共创共享的工作机制，取得了阶段性成果。

集团党委书记、董事长蔡瑞雄对合理化建议工作提出以下要求：

一、做到深耕广拓。各单位要加强责任、长抓不懈，做好合理化建议的采纳实施。要加强部门协同和单位联动，创造条件，把未采纳的合理化建议的价值释放出来；要大浪淘沙、沙里淘金，加快实施；要引导员工立足岗位，促进价值创造。要加强成果运用，举一反三、总结推广。

二、做到有效激励。要善于鼓励、敢于激励、勇于重奖，鼓励、激发和保护员工参与合理化建议的积极性、主动性和创造性。要建立奖励机制，对已采纳、已实施及已取得成效的合理化建议及时奖励激励。

三、做到“三结合”。合理化建议活动是实施集团发展战略，落实“双增双降”工作以及实现企业精益化管理的有效抓手。各单位要注重将合理化建议活动与“双增双降”工作、与企业发展的重大课题管理、与精益化管理紧密结合，绵绵用力、

润物无声、久久为功，深入推进“合理化建议6000”工作开展，把持续改进变成员工自主自觉行为，变成企业文化和发展的基因。

日就月将踏新程。新的一年，我们将创新思路、科学施策，深入调研、总结提高，在当前的工作基础上，围绕企业发展目标，继续把合理化建议工作作为一项长期性、基础性、重要性的工作抓紧抓实。朝着挖掘潜能、创造价值、提高创新能力的方向深入推进；朝着流程化、体系化、规范化方向发展，推动“合理化建议6000”全员活动精进不止。

集团领导班子成员，总经理助理、集团党委副书记、专职副组长、总监、总审计师、深改办副主任，集团总部各部门负责人，二级集团及其下属企业、直管企业主要领导、分管领导及相关部门负责人、职工代表等共73人参加会议。

(广州发展工会 黄敏环)



广州发展集团党委召开理论学习中心组学习（扩大）会暨传达贯彻党的二十大精神干部大会



2022年11月3日下午，广州发展集团党委召开理论学习中心组学习（扩大）会暨传达贯彻党的二十大精神干部大会，传达学习党的二十大精神及省市有关会议精神，围绕“全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，谱写集团高质量发展新篇章”学习主题开展党的二十大精神第二次集中研讨。集团党委书记、董事长蔡瑞雄主持会议，带头作重点发言并对集团学习宣传贯彻党的二十大精神进行再动员、再部署。集团党委副书记李光结合《习近平谈治国理政》第四卷相关内容，传达党的二十大精神及省市有关会议精神。集团党委理论学习中心组成员出席会议。

大家一致认为，党的二十大是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会，在党和国家发展进程中具有极其重大的历史意义。大会回顾总结了过去五年和新时代

十年的伟大变革，阐述了开辟马克思主义中国化时代化新境界、中国式现代化的中国特色和本质要求等重大问题，对全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴进行了战略部署。党的二十大报告，是党团结带领全国各族人民夺取中国特色社会主义新胜利的政治宣言和行动纲领。党的二十届一中全会选举产生了新一届中央领导机构，习近平同志再次当选中共中央总书记，充分体现了全党共同意志，凝聚了全党共识。

蔡瑞雄首先带头作了题为“深入学习贯彻党的二十大精神，在勇担能源国企新时代新征程使命任务中奋力谱写集团高质量发展新篇章”的发言。他强调，我们要深入学习贯彻党的二十大精神，以坚定的历史自信迈上集团改革发展新征程。一要深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想

的世界观方法论，以高度的政治自觉拥护“两个确立”。必须深刻理解“六个坚持”世界观方法论的丰富内涵，坚持学而思、学而信、学而用，自觉贯穿其中的立场观点方法，坚定集团发展方向、找寻集团发展机遇、解决集团遇到的实际问题。二要准确把握以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的使命任务，以强烈的历史主动谱写集团高质量发展新篇章。必须把高质量发展作为集团的主题、主线、主责，坚持规划引领，提升保供能力，加快转型步伐，深化改革成效，强化安全保障，在真落实中抓实高质量发展重点任务。三要全面理解以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求，以强有力的责任担当加强党的领导党的建设。必须旗帜鲜明讲政治，强化党建引领，深入实施新一轮基层党建三年行动计划，深化廉洁发展建设，

盘点 2022，展望 2023

广州发展集团开展 2022 年度直属党组织书记抓基层党建 及党风廉政建设述职评议考核

切实以高质量党建引领和保障集团高质量发展。四要牢牢顺应团结奋斗的时代要求，以昂扬的奋斗姿态奋力推动集团高质量发展不断取得新成效。面向全面建设社会主义现代化国家的美好蓝图，集团发展基础更加坚实，发展机遇千载难逢，发展前景十分广阔。各级企业要增强大局观念、机遇意识，全体党员干部员工要强化“主人翁”意识，一步一个脚印把集团各项工作付诸于行动、见之于成效，把“十四五”规划确定的翻番倍增、“千亿发展”的目标变成美好现实，为保障能源安全、落实“双碳”目标、推动绿色发展作出新的更大贡献。

会上，集团党委理论学习中心组委员李光、罗志刚作了重点发言，属下燃气集团、新能源公司主要负责同志作了交流发言。他们表示，要以党的二十大精神为指引，牢记国企初心使命，坚定信心、善作善成，在发挥“公转”作用的同时强化“自转”能力，为全面建设社会主义现代化国家贡献力量。

在大家发言结束后，蔡瑞雄作了总结讲话，对集团学习宣传贯彻党的二十大精神作了再动员再部署。一是把握精神实质，全面准确学习领会党的二十大精神。学习宣传贯彻党的二十大精神是集团当前和今后一个时期的首要政治任务。集团上

下要以强烈的政治责任感，按照“五个牢牢把握”的要求，在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫，深入贯彻中央、省、市有关部署安排，全面准确学习领会党的二十大精神，做到深学细悟、入脑入心、付诸行动，确保大会精神在集团落地生根、开花结果。二是掀起学习热潮，把思想和行动统一到党的二十大精神上来。各级党组织要高度重视，迅速认真组织学习，周密安排部署，教育引导全体党员干部员工把思想和行动统一到大会精神上来。要将二十大报告、党章修正案、大会决议以及习近平总书记在大会闭幕会和二十届中央政治局常委同中外记者见面时的重要讲话等内容结合起来学习领会，坚持原原本本学、全面系统学，切实做到学深悟透、融会贯通。要结合“第一议题”、中心组学习、“三会一课”、主题党日等，通过专家授课、集中研讨、线上线下联动学习等多渠道、多维度开展学习，把大会精神传达落实到集团各级企业、全体党员和广大员工。要将学习大会精神和自己的本职工作、责任担当结合起来，增强学习宣传贯彻大会精神的主动性、自觉性，做到用心学进去、用功领会透、用力做起来。三是聚合奋进力量，在深入推进能源革命中推动集团高质量发展。各级党组织、各单位要压实责任，锚定碳达峰碳中和目标，

助力构建新型能源体系，围绕安全与发展两大主题、主线、主责，找准着力点和突破口，下好先手棋、掌握主动权，在建设能源强国中彰显广州发展价值、贡献广州发展力量。要在推动高质量发展上敢闯敢干，认真落实“十四五”战略规划部署；要在践行人民至上理念中用心用情，加快智慧能源建设，以天然气进乡村、“光伏小镇”等项目为抓手推动乡村振兴；要在集团能力建设上善作善成，持续推进“双增双降”专项行动等工作，进一步提升企业运营效率保障经营效益；要在全面从严治党上从严从紧，突出增强党组织政治功能和组织功能，强化正风肃纪，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

蔡瑞雄强调，贯彻落实党的二十大精神，既要着眼长远、又要抓好当前工作。要按照“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求，巩固并发展当前生产经营持续向好的势头，做好盘点对账、查漏补缺，全力冲刺今年最后两个月，完成全年各项任务目标，把学习贯彻党的二十大精神体现在实际行动和具体成效上，推动集团高质量发展再上新台阶。

总部中层正职及以上领导干部；各直属企业党政主要领导、专职副书记，党工部负责同志等共计 50 余人参加会议。

(广州发展党工部 陈栋梁)

为深入学习贯彻党的二十大精神，全面盘点总结属下党组织 2022 年党建及党风廉政建设工作情况，精心谋划 2023 年工作思路，按照广州发展集团党组织书记抓基层党建及党风廉政建设述职评议考核制度，经过充分准备，2022 年 12 月 30 日上午，集团党委在“共享·发展”党员活动中心，以党委扩大会形式，进行了直属党组织书记 2022 年度抓基层党建及党风廉政建设述职评议考核。集团党委书记、董事长蔡瑞雄主持会议。

会议依次听取了电力集团、能源物流集团、燃气集团、新能源公司、集团总部、财务公司、融资租赁公司等 7 个直属党组织书记述职，对一年来抓基层党建工作和党风廉政建设进行总结盘点。

2022 年，集团各级党组织认真落实上级党委工作部署，认真抓好党建工作，落实党风廉政建设责任，为企业发展提供了坚实的政治保障、组织保障。一是党组织书记落实主责主业更加到位。各单位党组织书记始终树牢“抓党建是最大政绩”的理念，精心组织、周密安排，狠抓落实、强力推进，全面加强国有企业党的建设，形成一级抓一级、一级带一级，齐心协力、齐抓共管的良好局面，推动基层党组织全面进步、全面过硬，为企业高质量发展提供了坚强保障。二是基层党组织政治功能更加坚强有力。各级党组织主动对接党的二十大精神关于能源结构调整和推动经济社会绿色化、低碳化战略意图，牢记践行“能源的饭碗必须端在自己手里”，严格落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”总体要求，围绕大局做好“公转”，全力提升“自转”能力，生产经营指标实现逆势增长，步履坚定推动国有资本和国有企



业做强做优做大。三是不断开创党的人才工作新局面。各级党组织全面落实人才强企战略，大力推动人力资源市场化改革，积极响应“双十”行动、“五个一批”，出台配套落地措施，全面加强高素质专业化人才队伍建设，以高素质人才队伍引领企业高质量发展。全面推行经理层成员任期制和契约化管理，并结合实际在责任落实、具体执行、结果运用等方面积极探索，形成了制度化程序化常态化工作机制。四是在疫情大考中检验基层党建成效。各级党组织迅速响应，全面部署，在疫情大考中充分发挥组织优势，为稳经营促增长保安全工作提供坚强政治保障。电力集团详细制定保生产应急预案，运行模式由五班四倒调整为四班三倒，党委及企业负责人值班留守，基层干部和党员群众一同吃住，连续驻厂 25 天，确保生产秩序安全平稳。能源物流集团靠前指挥，通过安排番禺区 15 名关键岗位人员留守公司，为 36 名关键岗位人员发放电煤应急保供《放行证明》等措施，保障业务稳定开展。燃气集团组

建抢险突击队，全面做好中高风险封控区域内的燃气供应保障和抢险抢修工作，全力做好供气保障。新能源公司克服疫情防控造成的地区人员流通限制，全力发动党员干部担当作为，实现 14 个项目顺利开工建设和 11 个项目顺利并网发电。财务公司和融资租赁公司统筹抓好疫情防控和金融服务保障，确保金融服务“不打烊”。集团共计组织 11 批 527 人 8374 人次、成立各批次突击队临时党支部参与支援全市疫情防控工作，充分展现集团队伍是一只平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来的队伍，多次受到市委、市国资委的点名表扬和宣传报道，为集团公司争得了荣誉。

蔡瑞雄点评指出，各级党组织书记要深刻认识到自己在落实全面从严治党主体责任中的重要性 and 肩负的重大责任，自觉扛起第一责任人职责，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，切实把企业党建优势转化为高质量发展优势，为企业完成

生产经营和改革发展任务提供坚强保证。一是突出政治引领,在服务大局上求实效。要深入学习贯彻党的二十大精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,把“两个确立”真正转化为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉,认真围绕党的二十大作出的战略部署特别是碳达峰碳中和战略目标,全面对标对表,立足本职岗位,创造性开展工作,为全面建设社会主义现代化国家作出应有贡献。二是突出强基固本,在组织功能上求提高。紧盯基层党组织基础管理薄弱、党务工作人员业务素质不高等薄弱点,扫清死角、消除盲区,不断提升基层党组织建设制度化、规范化、科学化水平。进一步巩固和深化“五强五化”党组织建设阶段性成果,使基层党组织和党员的作用发挥更加充分,党在基层的执政基础更加牢固。三是突出融入融合,在提质创新上求进步。各级党员领导干部要切实发挥“领头雁”“带头人”作用,始终坚持围绕中心抓党建,坚

持党建工作和业务工作目标同向、部署同步、工作同力,持续完善“3456”党建工作模式、打磨“赋能发展”党建品牌,深入开展党建引领“双增双降”主题实践活动,进一步搭建党员突击队、党员责任区、党员先锋项目、下沉一线活动等一批深度融合创新载体,有力促进党建工作融入企业生产经营各环节,形成推动集团高质量发展的强大动力,带领全体党员干部员工坚持“一盘棋”、凝聚“一条心”、拧成“一股绳”,立足岗位建新功、奋勇争先创佳绩,为集团“十四五”规划落地见效奠定坚实基础。四是突出改革担当,在高质量发展上求突破。各级党组织要始终牢记习近平总书记的殷殷嘱托,认真贯彻落实党的二十大精神,坚持稳中求进工作总基调,以奋发有为的精神状态和“时时放心不下”的责任意识抓好各项生产经营工作。坚持战略引领,充分发挥产业协同效应、互补优势,进一步增链补链强链。全面深化改革,强化精益管理,深入推进“双增双降”“合理化建议6000”全员

活动,推进开源节流协同联动。增强保供能力,提升电力、天然气、煤炭等能源供应能力,推动新能源高质量发展,推动构建新型能源系统。加大投资力度,扎实推进“攻城拔寨”项目建设,推动产业转型升级。强化风险防范,加强内控、合规管理及大监督体系建设,构建全方位风险防控体系。五是突出严的基调,在自我革命中求提升。要加强国有企业党风廉政建设和反腐败工作,把纪律和规矩挺在前面。重点抓住“关键少数”以上率下,持续深化纠治“四风”,纠治形式主义、官僚主义。领导干部要切实担负起应该承担的政治责任,对自己高标准严要求,踏踏实实带头学习,并把学习成果转化为忠诚干净担当的实际行动,始终保持风清气正的政治环境。

集团领导班子成员、总助总监级管理人员、总部各部门负责人,属下企业领导班子成员、党工部负责人及员工代表共81人参加并对述职人进行了评议打分。(广州发展党工部)



广州发展集团纪委召开 2022 年度纪检监察工作总结会议暨纪委书记 1 月工作例会

1月3日,广州发展集团纪委在发展中心3307会议室召开2022年度纪检监察工作总结会议暨纪委书记1月工作例会,广州发展集团纪委书记、纪委副书记,二级集团纪委书记、纪委办主任及副主任,集团纪委(监察专员办)综合室、纪检监察室负责人、新能源公司纪委纪检员等相关人员参加了本次会议。



会上传达学习了2022年习近平总书记12月6日主持召开的中共中央政治局会议、市纪委11月召开常委会的有关会议精神,中纪委关于做好2023年元旦春节期间正风肃纪工作、市纪委关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知精神。

各二级集团纪委、新能源公司纪委依次汇报了年度工作情况,纪委副书记曾继军对广州发展2022年度纪检监察工作情况及2023年纪检监察工作思路进行了通报。

最后,纪委书记李刚肯定了2022年各

二级集团及直管企业纪检工作成绩,并对新一年纪检工作提出了四点工作要求:一是要持续聚焦主业,守好监督主责。做到主动监督、大胆监督、善于监督,要强化同级监督,进一步提高发现问题和解决问题的能力;二是要调整监督重点,统筹疫情防控和企业发展。根据防疫政策变化,因时因势调整疫情防控监督重点和监督方式方法,全力促进企业经济建设;三是加强纪检干部队伍建

设,提高综合业务水平。强化以干代培、借调等培养机制,充分发挥不同岗位教育、培养、锻炼干部的“熔炉”作用,进一步提升纪检干部履职本领;四是创新工作方式方法,提升纪检工作质效。及时对2022年探索容错纠错机制、沉浸式调研、效能监察、双增双降监督等工作开展总结反思,积极探索创新实践,推动纪检工作高质量发展。

(广州发展纪委综合室 邓小霞)

广州发展集团纪委召开工程项目专项监督小组工作会议

1月12日上午,广州发展集团纪委在发展中心3307会议室召开2023年工程项目专项监督小组工作会议。

各二级集团纪委、新能源公司纪委依次汇报了2022年度工程项目监督情况,纪委书记李刚同志对岁末年初工程项目建设安全和农民工欠薪问题监督工作进行部署,要求各级纪检机构按照广州发展纪委印发的《关于开展集团有关在建项目农民工工资支付情况专项监督检查工作的通知》要求,组织开展集团有关在建项目农民工工资支付情况专项监督检查,助力集团工程项目建设安全稳定。

最后,纪委书记李刚同志肯定了2022年各二级集团纪委和新能源公司纪委在工程项目建设上的监督工作,并提出3点工作要求:一是各级纪检机构紧盯进度动态



监督,夯实工程建设廉洁风险防范体系,以会议督导、专项检查、廉洁教育、“沉浸式”调研等方式强措施强监督、促执行保落实,助力项目总体进度按计划高效廉洁推进。二是各级纪检机构重点关注在建项目农民工欠薪问题,春节前开展隐患排查,督促业务部门从合同管理、制度约束等方面采取有效措施,建立长效机制。三

是开展春节前廉洁提醒,开展如安全生产、农民工欠薪、酒驾醉驾等典型问题专项检查,确保过安全年、过廉洁年。

广州发展集团纪委副书记,二级集团纪委书记,集团纪委(监察专员办)综合室、纪检监察室负责人,新能源公司纪委纪检员等相关人员参加本次会议。

(广州发展纪委综合室 潘玮怡)

将监督嵌入项目全生命周期

为充分发挥纪检监察机关在贯彻落实《广州市能源发展“十四五”规划》中的引领保障作用，广州发展集团两级纪委对珠江电厂、从化太平分布式能源站、从化鳌头分布式能源站、中电荔新电厂等主要电源装机，及广州 LNG 应急调峰气源站项目等重点工程实施精准监督，将监督嵌入项目全生命周期，强化从源头到末梢的权力运行制约与监督，构建立体聚焦、协同高效的工作格局，确保工程项目推进到哪里，监督保障就跟进到哪里，推动项目取得长足进展。

一、把政治监督摆在首要位置，全流程发挥监督作用

始终坚持把政治监督摆在首要位置，推动贯彻新发展理念、安全生产、防范化解重大风险等决策部署精准落地。一是推动常态化疫情防控工作各项措施落细落实。开展疫情防控工作监督检查 113 次，涉及企业（场所）172 家次，责令隐患整

改 51 条，全程跟踪督促疫情防护措施落实。二是推动大规模迁移砍伐城市树木问题专项整治应改尽改不漏项。开展督查检查 41 次，涉及单位 68 家，发现问题 25 项，发出监督工作提示函 6 份，建立督办台帐 10 项，成立专项督查组实地检查 LNG 二期施工现场和南沙电力公司“改路不改树”具体情况。三是聚焦项目安全，强化安全生产监督。立足“监督的再监督”职责定位，切实强化对“攻城拔寨”工程建设的安全监督，集团纪委书记带队到重点工程建设现场开展实地监督督导，提出建议 14 条，发出监督检查建议书 2 份。

二、聚焦重点领域和关键环节，全要素强化权力制约

紧盯决策安排、招标投标、施工建设等重要环节深入开展“嵌入式”监督。一是抓好效能监察。围绕项目建设、业务开拓、技能培训等方面完成效能监察立项 3 项，提高项目建设效率和质量。如，对省

重点项目广州珠江 LNG 电厂二期项目生产准备人员外出培训事项开展效能监察，有效促进培训项目费用降低 98 万元；对珠电燃料公司船运滞期费管理项目开展效能监察，推动珠电燃料公司严格落实费用压降措施，滞期费较去年压降 6000 余万元。二是抓住关键环节。加强决策环节监督，通过专兼职纪检干部参加或列席企业党组织会议、总经理办公会，线上系统监督和线下实地监督相结合，及时发现和通报存在问题并督促整改，确保集体决策制度落实到位。加强招标环节监督，利用电子采购平台对采购招标业务实施全流程监督，常态化开展季度开评标“飞行检查”，不断强化工程项目建设招标工作规范管理。三是抓实问题解决。建立“一项目一清单”，明确工程建设过程中关键事项审核程序是否齐备、审批手续是否完整、职责履行是否到位等 14 项监督内容，对“攻城拔寨”工程项目从“立项”到“结算”分阶段有重点开展监督检查 8 次，工程项

目现场调研 7 次，实地了解“攻城拔寨”项目进度和存在困难。

三、不断完善体制机制，全方位防治腐败问题

积极履行“监督保障执行，促进完善发展”职责，探索构建全方位监督格局和保障机制。一是构建联动监督机制。不断完善大监督平台运行机制，修订《广州发展集团股份有限公司监督联席会议制度》，持续深化“五位一体”大监督格局，健全完善信息共享、协调会商、工作咨询、线索移交、成果共享、程序衔接等机制。发挥“室组企”联动监督作用积极配合开展挽回损失工作。二是建立重点项目协调保障机制。成立“攻城拔寨”重点项目专项监督组，把推动和解决项目建设突出问题作为监督重点，以强有力监督为项目建设提供坚强纪律保障。三是健全项目单位常态化监督管理机制。认真梳理相关制度 52 项，制定印发《风险管理指引》《廉

洁风险防控手册》，推动电力集团聚焦工程项目领域廉洁建设，打造“阳光廉洁”示范工程，持续构建完善权责清晰、管理规范、配套完备、监控有力的工程建设监督管理机制。

四、前移监督关口，全覆盖加强日常管理监督

集团两级纪委坚持强化项目日常管理监督精准发现问题，深化运用“四种形态”，抓早抓小，防微杜渐，推动咬耳扯袖红脸出汗更加常态长效，层层设防，加固堤坝。一是加强廉洁文化建设，增强自我监督意识。通过项目开工送“廉政党课”、制度宣贯、与参建方廉洁共建、典型案例警示教育、选树“廉洁从业之星”、开展廉洁微视频比赛、组织参观警示教育基地，真正把纪律教育延伸到项目一线、工作开展全过程。二是加强信访核查监督，为项目廉洁建设保驾护航。公布纪检监督信访举报方式，广泛

接受群众监督。对属下纪委收到信访问题迅速启动快查快办，针对项目建设隐患漏洞及时下发纪律检查建议书，并对相关管理人员进行批评教育。三是积极探索容错纠错，鼓励干事创业。组织开展容错纠错备案制度执行情况“沉浸式”调研，试点出台《关于建立支持改革创新容错纠错机制及实施办法》，梳理容错免责适用事项建议清单 4 项，开展宣传教育 4 期、专题培训 1 场，常态化做好制度宣贯。针对属下单位在执行容错纠错制度中存在的问题提出对策建议 3 项。

接下来，广州发展集团纪委将积极推进廉洁风险防控与促进项目治理相贯通，全方位压实主体责任，以有效监督扎实推进工程项目建设廉洁高效执行，让监督嵌入项目全生命周期，切实发挥“监督保障执行、监督融入生产经营、监督助力履约攻坚”的最大作用。

（广州发展纪委综合室 邓小霞）

人人安全 赋能发展

——广州发展集团工会积极推进企业安全文化建设

企业生产，安全为基。广州发展集团工会切实履行工会监督职责，充分发挥工会组织在安全生产工作中的群众监督作用，积极推进企业安全文化建设，教育引导广大职工树牢安全意识，有效防范遏制各类事故发生，推动集团安全生产形势持续稳定向好，实现连续安全生产 5307 天，连续 5 年获评广州市安全生产先进单位，为集团“十四五”规划实施提供安全保障，为建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团保驾护航。

➤ 宣传教育多元化， 筑牢一道思想防线

工会形成常态化安全宣传工作机制，通过工会宣传交流平台、工会会议、安全口袋书、展板画报、专题讲座等多种形式，广泛深入宣传劳动安全卫生知识、劳动保护知识、应急抢险知识和《劳动法》《劳动合同法》《安全生产法》《职业病防治法》《广东省安全生产条例》等法律法规。促进职工由“要我安全”到“我要安全”的转变，筑牢安全思想防线。开展《安全生产法》宣传周活动，做到领导干部带头学、工会干部深入学、引导职工认真学，集团工会与安委会联合举办“学习新安法，促进新发展”安全生产知识线上竞赛活动，35 家企业共计 5392 名职工参加竞赛，全员参与率达到 96.58%，激发了广大职工学习热情，对提升全员安全意识、预防和减少生产安全事故起到了极大促进作用。

➤ 监督检查常态化， 建立一套工作机制

充分发挥工会组织在安全生产工作中的群众监督作用，建立常态化职业健康和劳动保护督查检查工作机制。印发《广州发展工会“人人安全 赋能发展”安全建设



工作方案》，紧扣工会“源头参与、监督检查、宣传教育、调查维权”四项工作职责，推动开展十项专项工作。广泛开展群众性安全生产监督检查活动，调动职工参与隐患排查的积极性、主动性，各级工会全年参与安全检查 130 多次，对检查中发现的问题，提出工会的处理意见，督促、跟踪企业及时整改，落实落细班组安全文化建设工作。配合安全管理部门从严从细组织实施隐患排查整治，重大节日前重点对存在风险隐患较多、事故易发多发的领

域和场所开展排查，督促相关部门及时整改。工会领导干部带头参与安全生产监督检查活动，开展安全防范工作专项行动暨对燃气经营企业安全生产群众性监督检查；配合各企业开展 2022 年电力行业班组安全建设专项监管工作，累计参与开展节前安全检查 18 次、检查企业 35 家次。

➤ 安全竞赛规模化， 培育一批先进典型

集团工会积极组织开展“安康杯”竞

赛活动，有效发动属下企业共 20 个单位、360 个班组、3495 名职工参赛，参赛单位覆盖全部生产单位。2022 年，燃气集团高压分公司荣获“2020—2021 年度全国‘安康杯’竞赛活动燃气联合会优胜单位”称号，全国仅 4 家单位获此殊荣。电力科技公司获评 2020—2021 年全国“安康杯”竞赛广东省优胜单位，是广州市 4 家获此殊荣的单位之一。集团各级工会结合“安全月”等活动，建立安全知识题库，采用线上线下等多种形式分级分批举办安全知识竞赛 13 次，参赛职工 4000 多人次，通过

安全知识竞赛，以赛促学，提高职工安全技能水平。结合劳动竞赛、技术比武，以赛促练组织开展岗位安全大练兵。竞赛结合班前班后会、事故预想、反事故演练、现场事故分析等方式持续深入开展，全年累计组织劳动竞赛 33 场，技术比武 12 次，参赛职工近 6000 人次，开展应急演练 671 场、参与演练 8876 人次。其中两项竞赛共 22 名职工获广州市总工会授予“羊城工匠”称号，“羊城工匠杯”2022 年安全员职工技能竞赛中，属下燃气集团代表队 3 名职工获得一等奖，燃气集团工会获优秀组织

奖。结合集团“合理化建议 6000”活动，积极开展安全管理建言献策，全年提出安全生产合理化建议 1297 条。

广州发展工会充分发挥工会组织优势，深入开展安全宣传教育，广泛开展各类安全活动，狠抓安全生产监管，强化全员参与安全管理意识，切实推动企业安全文化建设，营造了“人人讲安全、处处保安全”的良好氛围，为全面提升企业安全管理水平、促进企业高质量发展、维护职工群众生命安全和身体健康权益贡献了工会力量。

(广州发展工会 黄敏环、何毅)





落实保供担当 守护万家灯火

——珠江电厂运行部春节保供电工作掠影

点亮一盏灯并非难事，守护万家灯火却非易事，有这样一群人，他们时刻坚守岗位，无论是刮风下雨，还是寒冬酷暑，不分昼夜，时刻保障电力运行安全，他们就是电力运行人。在春节这个喜庆祥和、万家团圆的节日期间，珠江电厂运行部坚决落实保供担当，坚守岗位，守护万家灯火。

紧守生产安全，运行值高标准完成春节保电任务

每逢节假日期间，在别人放松疲惫身心、享受假日悠闲之时，运行人则需加倍绷紧安全生产责任之弦，因为他们深知岗位责任重大，唯有舍小家为大家，在生产一线保驾护航，才能守护万家灯火。珠江电厂处于大湾区中心，在区域起到重要的电力支柱作用，所承担的保供电责任更重，仅仅1月份，受电力现货市场影响，又加上3、4机组C修期间的特殊情况，珠电4台机组启、停共计9次，机组启、停频次属近年来之最。在此期间，又为配合电网调频，保障电力系统稳定，珠江电厂2、4机组在春节保电期间执行深度进相调峰运行模式。机组负荷频繁波动，设备运行所承受的安全压力异于平常，特别是发电机组深度进相运行模式的挑战更甚。在面对如此紧张的任务挑战，运行各值没

有丝毫松懈，顶住各方压力，始终围绕机组安全生产需求，在保证安全的前提下，使机组最大进相运行，达到调度调峰需求。整个春节保供电期间，运行部顺利完成机组启停多次操作、机组深度进相调压运行、深度调峰运行、单机运行等重要工作，圆满完成2023年春节保电任务。

紧盯生产现场，技术组落实机组运行和燃料供应保障

春节期间，运行部技术组各专业主管密切关注机组运行状况，随时进行技术支持，重点跟踪4机B侧主汽门卡涩缺陷，全面统筹安排3机组C修后恢复备用的工作。1月30日大年初九，技术组各专业主管全部第一时间到现场指导3机组C修后首次启动工作，完成机组启动各项试验工作，确保了3机组C修后一次启动成功。1月31日大年初十，部门经理及专业主管留厂协调4机组A修停机工作，顺利完成A修前各项试验，烧空所有原煤仓。

为做好2023年春节电煤保供工作，技术组燃管专业早在节前向燃料公司传达了政府相关部门的存煤要求，与燃料公司、港口公司核对确认煤场可用煤种存量、落实后续来煤计划，充分考虑煤种的热值、灰分及硫分状况，按照保上炉安全、保环

保排放、保入炉经济性原则，将煤场最适合的煤种优先预留，并尽可能实现单堆单放，可用存煤结合机组负荷情况进行细化分解，确保了节假日期间适烧煤存量足够，各时段均有多个煤种可供选择，且有充足的高卡低硫煤应急储备。春节期间，燃管专业及时跟踪实际上煤情况及煤场可用存煤量变化，及时调整配煤，保证了节日期间上煤稳定，入炉煤质满足需求。

紧系电网大局，高水平完成机组深度调压调峰工作

每到节日期间，电网负荷大幅降低，输变电设备轻载运行，线路电压偏高，电网低谷电量平衡困难，需要运行机组进行大范围深度调压调峰运行，往往在深度调峰的同时进行深度进相调压，对机组的稳定运行是巨大的挑战。为了做好春节机组深度调峰工作，珠江电厂运行部提前进行了周密的部署，结合生产工作实际，精心制定《2023年春节期间运行部人员安排》《机组深度调峰运行注意事项》《关于2023年春节期间机组进相运行的注意事项》等工作方案，组织相关人员深入学习、严格执行，同时做好相关事故预想。1月17日开始，珠江电厂严格执行电网调度的命令，开展机组深度调压、调峰，在春节

整个深调期间，机组人员分工明确，监盘力度明显加强，对锅炉燃烧、无功功率等相关参数做到精准调节，扰动大幅减小，高质量达到电网安全运行需求，春节期间2机组最大进相无功功率达-106Mvar、4机组最大进相无功功率达-96Mvar，机组各项参数安全可控，有力地保障了电网稳定安全运行。

在春节的深调工作结束后，运行部技术组又及时统计分析重要参数，总结深度调峰过程，分析问题并提出对策，进一步完善并优化深度调峰技术措施，为日后的机组调峰运行积累宝贵经验。

另外，根据工作安排，在机组深度调峰运行期间，珠江电厂积极配合金珠电厂执行《220kV金珠电厂启动方案》的相关操作。运行部领导下沉一线全面指导，于19日05:54实现220kV珠金乙线顺利投运，为金珠电厂如期投产奠定基础。

及时响应生产需求，环化专业高质量完成保障工作

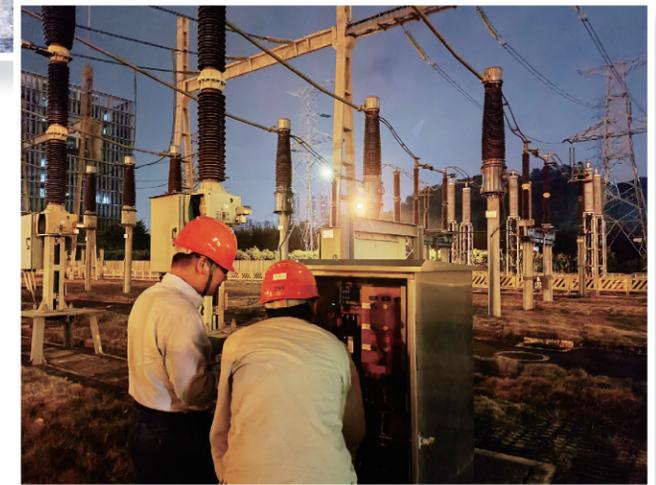
环化专业作为机组运行的重要保障，在灰渣清运、除盐水、氢气供应、水、煤、油化验、循环水加药等方面的工作为机组提供了有力的支撑，在今年春节期间，珠江电厂环化专业按照《环化专业春节期间值班和工作安排》，有条不紊组织多人次值班，顺利完成了现场灰渣清运、除盐水、氢气供应、化验、加药各项工作，有力地保障了春节期间珠江电厂两台机组和展能电厂两台机组的运行需求。

春节期间，3机组C修后需要进行发电机气体置换过程，由于排氢手动门及排氢总门有内漏，前后数次进行置换，使总用氢量达1525标准立方米，是平时置换氢气用量的3倍以上，制氢站氢气存量告急，影响到整个南沙产业园氢气供应，环化专业紧急应对，及时安排邓志辉、刘利明两位同志春节期间连续加班制氢，恢复正常氢气存量，确保了产业园的氢气供应需求。

据统计，春节保供期间环化专业共17



春节期间燃煤供应现场



机组深调运行期间运行人员加强现场检查

人次坚守在生产第一线，总值班时间达146小时，较好完成生产各项工作任务，及时保障了机组运行必须的氢气、除盐水、辅料供应。

紧绕生产实际，落实人员管理，科学复工复产

去年年末的新冠感染一度打乱运行工作计划，留下的后遗症甚至一直延续到春节保电。3机组的C修工作也正是在大面积感染情况下开展，通过安排合理人员，科学防控管理，全厂各部门、各责任单位精诚协作，按节点在春节前夕顺利完成3机组的C修试验验收工作，并在春节期间完成机组恢复备用和冷态整组启动的各项准备工作，于1月30日14:26顺利并网，为节后各企业复工复产提供电力支撑保障。

春节过后，电厂又紧锣密鼓进行4机

组的大修工作安排，全面开展科学复工复产工作，进行精心安排和部署。运行部技术组各专业主管和部门经理现场督导，认真完成4机组停机及检修隔离措施实行，4机组的A修工作顺利开展，并正如火如荼进行中。

对于珠江电厂运行人来说，近年的春节既是一样的忙碌和紧张，又是不一样的精彩和奉献，他们之中有许多同事已经连续在春节期间坚守一线岗位多年，能在节假日期间陪伴家人的日子屈指可数，他们用自己的坚守和付出，换来了万家灯火的一片光明，用自己坚定的脚步，诠释着“人民电力为人民”的铮铮誓言，他们每个人的身上都绽放着属于普通劳动者平淡而耀眼的光芒。

（珠江电厂 李向荣、何玲、范鹏、余绍麟）

逐光前行，新能源公司分布式建设再上新台阶

2022年，新增光伏发电容量中分布式光伏新增装机在光伏新增装机中占比58%以上，可见分布式光伏赛道已趋向白热化。在资源有限且竞争激烈的市场环境下，过去一年里，新能源公司分布式项目建设团队精心组织、精益求精，科学落实安全举措，强化质量管理，克服新冠疫情带来的不利影响及施工过程中遇到的问题困难，以精湛的技艺和优异的施工方案，按期优质完成了8个项目并网目标，共计53.8兆瓦。至此，新能源公司已并网分布式项目规模累计超200兆瓦。2023年，新能源公司全国在建的分布式光伏项目规模超160兆瓦，待建项目全部并网后，分布式项目总规模将达到360兆瓦。

相互赋能，打造精品样板工程

（一）广州发展集团与广汽集团分布式光伏大基地不断扩大，“强强联合”打造新能源领域合作典范

2022年11月13日，新能源公司目前最大的分布式光伏电站广汽丰田第五生产线29.5兆瓦分布式光伏项目成功并网投产；2022年12月23日，广汽零部件（广州）

产业园6.7兆瓦分布式光伏项目并网发电。项目的接续落地标志着广州发展集团与广汽集团联手打造的分布式光伏大基地规模不断扩大，总装机容量超过了82兆瓦，每年可提供绿色电力超7000万千瓦时。近年来，双方积极响应国家“双碳”战略目标，共同推进分布式光伏延伸发展，履行国有企业促进节能减排的社会责任，在汽车制造和新能源产业的赛道上相互赋能、协同发展。

（二）74天完成并网目标，西门子变压器分布式光伏项目打造高效建设样本

广州西门子变压器屋顶分布式光伏项目于2022年5月30日开工，得益于项目团队专业的执行力和广州西门子公司、广州供电局的帮助和支持，用时74天高效完成既定目标任务，于2022年8月11日实现并网发电。项目位于广州市黄埔区广州西门子变压器有限公司厂区内，利用厂区彩钢瓦屋顶建设装机容量为2.071兆瓦的分布式光伏电站，为厂区和电网提供大量的清洁能源，预计年均发电量226万千瓦时，每年可节约标煤738吨，减少二氧化碳排放1494吨，为西门子公司打造“低碳

厂区提供高效样板。

粤东、粤西区域3个分布式光伏项目陆续并网，实现企业经济效益与社会效益的双丰收。

2022年8月23日，新能源公司在粤东投资建设的河源富民实业4.467兆瓦分布式光伏项目并网发电；2022年10月18日，汕头万顺新材5兆瓦分布式项目并网；2022年9月17日，粤西云浮郁南虎头产业园3.2兆瓦分布式光伏项目并网发电。

在新能源公司规模化和高质量发展进程中，分布式光伏电站单个容量不大，但点多面广，近两年发展迅速，成效明显。随着在河源、汕头、云浮等几个项目投产，新能源公司属下区域公司已完成建设的分布式项目共27兆瓦，不仅有益于企业客户本身降本增效，同时对提升新能源公司在当地的影响力和开拓新市场有着积极作用，为分布式项目在全国范围内全面开发建设积累了宝贵经验。

精益求精，严把项目管理关

分布式光伏项目建设任务重、流程较长，但各项目部不畏困难，落实科学高效

的项目指挥机制，定时召开项目推进会，积极同参建各方深入沟通，在安全施工、疫情防控、技术管控等方面联合作战，对建设过程中遇到的问题逐个击破。

（一）齐心协力应对外部不稳定因素

面对组件原材料市场价格居高不下，产能受限供货慢，各项目部千方百计调度储备资源，完成组件安装任务；克服疫情影响，成立专项小组，时刻与供电局相关人员保持沟通，按时完成各项并网手续办理；在台风、高温、雨水持续时间长的夏季，各项目部全体参建人员克服不利天气影响，高效完成既定目标并网任务。尽管外部有诸多不稳定因素，但分布式建设团队始终坚信办法总比困难多，始终坚持质量与进度并重，在赵文超、柳亚华、徐亮、李光远、王文、莫柏铨、梁学峰等项目负责人的统筹协调下，各项目团队齐心协力解决一个又一个难题，最终获得业主方的一致好评。

其中让人印象最深刻的是，项目团队在工程建设过程中真真切切落实了精细化管理。在广汽丰田五线分布式光伏项目屋面主体工程建设过程中，因为不同型号规格的钢材支架达到400余种，且很多规格相差无几，难以通过肉眼识别，极易容易混淆造成重复施工。为此，项目部一方面按划分施工区域，成立区域材料管理组，编制材料规格清单；一方面安排和生产厂家保持密切沟通，材料从下料便开始全程监造，产品下线便进行验收；再一方面结合施工顺序合理安排打包运输，保证每一

根钢材都能够溯源，到达现场后再复核校对做好标识。细微之处见真章，正因为有了项目团队的精细化管理，不仅避免了因材料混淆影响工程进度，也推动了项目建设工作高质量发展。

（二）加强管理提高内部工作效能

为进一步规范新能源公司分布式光伏项目的交付标准，推动光伏电站施工工艺标准化，提升工程建设精细化管理，工程部副经理刁国宁带领分布式团队集思广益，将各分布式工程项目的建设心得和总结经验汇编成册，形成《分布式屋顶光伏电站施工工艺标准化手册（试行）》。该手册加强了建筑安装光伏发电设施的安全性评价和管理工作指引，建立简洁高效规范的项目施工流程，明确项目建设、验收等工作要求。

同时，分布式项目建设团队定期组织召开小组会议，交流建设过程中遇到的困难，及时协调公司资源予以支持，找出解决方法，并对分布式光伏并网难点问题制定方案进行专项攻关。在光伏项目建设管理过程中，分布式项目建设团队全员相互汲取力量、精益求精，已然练就成为一支有担当、有技术、有活力的专业团队，在分布式项目建设道路上奋力前行，为公司高质量发展添砖加瓦。

安全发展，再接再厉创辉煌

分布式项目建设工程点多面广且施工场景复杂，由此带来的风险问题相对较大。

安全无小事，责任扛在肩。分布式项目建设团队时刻警惕工程建设中的不安全事件，紧盯施工过程中的每个环节，各项目部认真落实项目建设安全设施“三同时”工作，完成各项质量控制指标和安全文明施工指标，发现违规施工情况时第一时间督促整改，并加强对现场人员安全培训，从源头抓起防患未然。施工期间，未发生人身伤害或设备损坏等不安全事件，实现全年零安全事故，切实保护了员工及施工队人员在工作过程中的安全和健康，安全有序完成年度并网任务，巩固公司安全基石，助推公司健康发展。

任务越艰巨，越需要我们齐心协力、攻坚克难，才能打开事业发展新局面，而要打开新局面，最根本的是要把自己的事情做好。分布式项目建设团队以事业为重、以担当为荣，始终将安全放在首位，把尽早并网发电作为目标，把控好项目建设的各个节点，有序推进各个项目建设。今年，分布式项目建设团队将继续在工作岗位上奋发有为、脚踏实地，沿着高质量发展道路笃定前行，以实际行动交出一份令人满意的“答卷”。

时代的画卷，总是在砥砺前行中前行。2023年，新能源全体干部员工将继续团结一致，在挑战和机遇中突围，优化区域布局，积极有序地推进全国新能源开发建设任务，为集团公司高质量发展和国家能源转型升级贡献力量。

（新能源公司 柳亚华、赵文超）



2022年 “发展工匠”



段小云——热动力专家

段小云，中电荔新公司热动力工程高级工程师、注册安全工程师。他以严谨务实的工作态度和精益求精的工作作风全面参与筹建期设备选型安装、投产调试、技术规范编写以及运营期锅炉维护保养、技改创新、专业人员培养等工作。他专业技术扎实，先后在相关电力期刊及国家核心期刊上发表论文 22 篇，获得发明专利 3

项和实用新型专利 5 项，获广州发展科技创新奖。

他积极攻克业务难关，制定引风机振动大等监视调整运行技术措施，捞渣机故障等处理措施，有效解决了锅炉专业各种“疑难杂症”。

他主导制定《中电荔新公司低热值印尼煤掺烧方案》和《中电荔新公司污泥掺烧方案》等技术方案，精心策划、有效组织实施大量掺烧低热值印尼煤和耦合污泥掺烧工作，有效节省燃料成本。



李健波——燃机专业技术之星

李健波同志现任天然气发电公司技术中心燃机专业研发工程师，主要负责燃机、汽机专业技术研发、技术管理和安全管理工作。他立足本岗、扎实工作，带领专业队伍攻坚克难，为机组的安全经济、绿色环保运行作出了突出贡献，是广州市技术创新能手、电力集团技术之星。

项创新管理项目并取得优异成绩，《燃机设备成本控制创新实践》《“1 燃机延期服役专项工作”》《9FA 重型燃气轮机联合循环机组压气机经济离线水洗技术》等项目，多次获电力集团管理创新奖。

2021 年 10 月，他及时发现“2 燃机压气机 R17 级动叶、S16 级静叶、S17 级静叶磨损的重大设备隐患，减少因压气机断叶片损坏燃机设备损失 14,695 万元，为公司安全生产做出了积极贡献。

2017 至 2021 年期间，他统筹实施多



彭荣——扎根一线的检修能手

彭荣，电力科技公司南沙片区电气专业工程师、高级技师。参加工作 27 年，他一直从事电气工程及自动化技术工作。他崇尚技能、勤于钻研技术，练就解决技术难题的高超技艺，逐渐成长为检修能手。

他自主设计改造远动调度自动化系统获得广东中调 2006 年度电站自动化工作一等奖，他及时发现和处理珠江电厂关口

电能计量 PT 二次回路压降超标减少售电计量，每年直接提高电厂纯利约 700 万元。他充分发挥技术技能带头人作用，解决了珠江电厂发变组、线路保护因雷电地电位导致的误动隐患等诸多电气专业技术难题、事故隐患。

他积极带领团队攻坚克难、发明创造，《320MW 燃煤机组发变组保护技术研究》获广州发展技术创新奖，先后通过国家发明专利初步认定合格 7 项、实用新型专利授权 3 项。



古国明——燃气高压管线安全守护者

古国明，燃气高压分公司技术管理，长期从事高压管道的阴极保护工作，为保障高压管线安全作出了积极贡献。

他设计出“应用于埋地钢管阴极保护系统的防爆大电流铜排连接装置”，既能增大现场测试桩潮湿环境下金属片的腐蚀余量，又能让阴极保护电流长期可靠地通过关键跨接节点。为了解决恒电位仪运行不稳定问题，他不分白天黑夜地分析测试大量电子电路零部件，根据经典的电路图，“拼”出了一台恒电位仪，为高压燃气埋地管道阴极保护系统的可靠运行提供了保

障。他开发了“阴极保护设备调试保护装置”和“杂散电流干扰模拟装置”，既可以用于恒电位仪的验收、调试、校准，接入 GPS 同步断路器时防止大电流冲击，也可以用于排流器检测、大电流分流器的标定等。他参与设计了“杂散电流排流器”，解决了高压管道受地铁杂散电流影响的一大难题，阴极保护合格率从 42% 提高到 94%。他参与设计的项目已取得 10 项实用新型的专利授权。

他每年都沿着高高低低的山路，来来回回地检测 165 公里的高压管道，检测测试桩累计达 3000 多次，排除恒电位仪及排流装置等故障 150 多次。



周豪杰——守正创新的燃气抢险班长

周豪杰同志 2005 年参加工作以来，一直奋战在燃气抢险一线，担任抢险班长十几年，为保障燃气安全作出了积极贡献。

他乐于进取、勇于创新。2020 年至今共提交了 20 个发明创造的方案，通过了 3 个发明专利、7 个实用新型专利，还有 13 个技术创新方案在审核中，发明专利和实用新型专利已落地变现，效果明显。

一种在燃气设备的加强连接强度与连接气密性的方法，有效防止丝扣连接处的燃气泄漏发生，提高燃气设备在运行时的安全性与稳定性。创新成果丰硕的他荣获“广州发展 2021 年度技术创新先进个人”。

他爱岗敬业、主动担当。2019 年 12 月 1 日，广州地铁 11 号线沙河站施工区域突发地陷，燃气管线安全状况告急，他带领班组的同志，连续奋战 2 天 2 夜，最终保障燃气管道安全。在燃气行业从业十八年，他始终兢兢业业、勤勤恳恳、顾全大局，出色地完成各项任务。



潘兆麟——守护户内燃气安全的带头人

潘兆麟从 2003 年进入燃气集团至今，一直从事户内管道维修工作，2016 年他通过竞聘当选为维修班班长，积极带领昌岗营业厅维修班奋进在守护户内燃气安全第一线，凭借优异成绩获得优秀班组的称号，以真情服务赢得群众交口称赞。

他敢于创新、勇于挑战，面对危害性大、扩散性强、处理难度大的“水堵”事故，发明制造了一种户内燃气设施实用型防水堵装置，获得实用新型专利证书。他经过

公司内部竞赛和层层选拔，参加广州市城镇燃气行业管道燃气技能比武竞赛，获得户内管道安装项目第一名。

他大力弘扬工匠精神，十多年来始终活跃在维修一线，多次参与特发事件的抢险抢修工作，他所带领的昌岗维修班 2021 年处理了 31,615 宗维修工单，共收到群众来电表扬 56 宗、来信表扬 2 封。

他以身作则、带好班组，总结出“四词工作法”，提高了队伍的技术水平与业务能力，所带领队伍在基层班组安全文化与班组长队伍建设专项活动中获得优秀班组奖项，充分展现了现代燃气人的风采。



汪俊海——燃气设备维修的青年技术能手

汪俊海是燃气东区分公司天河东维修抢险队管线设备维修班班长。他 2016 年参加工作，从一名普通的维修工逐渐成长为一名优秀技能人才、工作骨干，2021

年荣获广州市城镇燃气行业管道燃气技能比武竞赛调压项目第一名，2020 年荣获燃气集团管网运营竞赛调压设备维保项目第一名、“青年技术能手”称号。

他带领队员对调压设备的智能调压技术、RTU 系统开发、零配件创新再利用、“1+0”改造技术、调压技术教程开发共 5 个板块开展工作创新。他是队内降本增效“领头雁”，成功回收利用调压箱 41 台、安装调压箱 25 台、“1+0”改造调压柜 1 台，为分公司有效节约生产成本。他是队内智能调压“先行者”，创新应用智能调压组件，实现调压设备从日常性维修向预防性维修转变，解决了调压设备运营管理短板。他所自主创新的焊接前对新增管道置换天然气的方法有效解决了焊接内爆问题，突破了安全技术难关。他自主发现的 100% 固含量无溶剂液体环氧的新型防腐涂料有效克服了管道湿润生锈、油漆干燥

时间长、粘结力弱等缺陷，并推广运用于分公司 385 个水缸式阀门井，不仅防腐效果显著，更降低了作业时间和人力成本。

他肩负着维护保养、抢险抢修 560 公里中低压管网、856 座阀门井、120 座凝水缸、86 座牺牲阳极检测井的重任。2020 年至今共带领班组成员安全完成带气接驳 386 宗、抢险抢修 26 宗、支援作业 12 宗、涉及 4,426 户的 877 条内立管技术迁改工程，实现安全“零”事故。

他以身示范“传”、以言导行“帮”、以才育人“带”，通过编写完整详细的调压技术教程、开发调压设备培训课程、“一对一”师带徒、悉心指导工作实践等方式，毫无保留地将自己 6 年来的工作经验、心得感悟分享给一批又一批新入职应届毕业生，帮助他们打牢工作基础、掌握调压设备基本技术和安全知识、顺利通过实习期考核。



袁干艺——燃料运行的行家里手

袁干艺是发展港口公司的运行部运行主管，在生产一线技能岗位上工作了 16 年，用突出的表现谱写了一曲青春赞歌。

他爱岗敬业、尽心尽责，面对被行业内称为“国内最复杂的燃料运行生产系统”，他始终把安全、环保放在首位，针对印尼煤挥发分高、粉尘大、易自燃的问题，通过煤场推压整理、短时多次喷淋、定点处理等治理方法，保证煤场没有发生明火自燃的环保事件，自燃煤抑制率从原来的 80% 提升到 96% 以上，热值损耗降低 8% 以上。他带领运行丙值持续多年保证了电煤供应实现“零堵磨”，未发生 B 类障碍

及以上不安全事件和任何环境污染事件。

他勤奋好学、勇于创新。他坚持学习，考取了广东工业大学管理学院物流工程领域专业的在职研究生，取得了工程硕士学位。作为公司职工创新示范基地运行工作组的骨干人员，他积极参与了众多项目的开发研究和应用推广，A 斗轮机大车轨道东头优化延长、“2 泊位链斗式卸船机清舱作业技术创新研究、含煤废水处理系统环保运行应用分析、含煤废水回收利用等取得较好的经济效益。

他注重认真、乐于奉献，参与修订发展港口公司《燃料运行规程》；积极发扬团队精神，以师带徒、传授技艺，带出的多位卸船机技术人员也早已成为了卸船机岗位的技术骨干。



谢政——油库设备维修能手

谢政同志 2003 年 5 月参加工作，主要从事设备维护检修工作，在维修主管岗位上工作了近 19 年，成为公司技术中坚力量。

南沙油库是危险化学品重大危险源企业，安全是重中之重，他时常向维修班及承包商人员宣传安全理念，增强其安全意识。作业过程中，严格落实安全措施，确保施工作业安全，对出现的安全隐患及时进行整改。2021 年共完成保运工作 1100 多项，其中清空罐 132 台、蒸罐及储罐维护维修 41 台，清空管线 72 条、切换盲板

330 块，为商务运作经营和公司的安全运营提供了大力支持，实现全年安全生产无事故目标。

他每天深入现场，发现问题及时处理，针对一些设备设施的不合理性进行技术革新和技术改造，实施完成“2 罐区进甲醇维修改造、扫线罐加装回抽泵改造、环保验收整改项目等 40 多项技改和维检修项目。

他针对库区生产运作、设备技改、库区运作流程改进、作业安全及节能降耗等方面产生的技术难题，攻坚克难，优化库区大口径阀门中分面泄漏维修作业方式，降低了作业风险，还提升了作业效率、节省了作业成本。



冯镇宇——新能源安全生产排头兵

冯镇宇是新能源公司惠东观音山风电场值班长，扎根生产一线 8 载，先后 2 次荣获公司“生产运维技术比武风电一等奖”、4 次获得“年度隐患排查及应急抢险先进个人”和“优秀员工”称号，为公司新能源事业发展做出了积极贡献。

他敬业奉献、主动作为，累计发现和几百个缺陷和隐患，其中不乏偏航轴承下沉、叶片开裂等重大缺陷，助力所在场站实现了连续 7 年安全生产零事故。

他不断钻研新技术及应用，在节能减排、技术创新、运维精细化等方面成绩显著。“一种应急免爬器”开启了该领域的

技术先河，让攀爬风机时间由 30 分钟减少到 6 分钟，大大增加了效率。“沿海雷电频发地区风电机组防雷技术研究”等十多项科技创新专题项目研究，助力广发惠东风电有限公司两次通过高新技术企业评审，预计每年可为风电场减税约 300—400 万元。他重点推动变频器能耗控制技术的研究、低风速工况下风力发电机组偏航策略设计研究、风力发电机组驱动电源可靠性研究等十多个科创及技改项目，大幅提高了风电场设备可靠性，可提升风电场效益 30 万元、降低厂用电率 0.5%，为助力公司实现安全生产高质量和精细化发展奠定了良好基础。

(广州发展工会)

新能源并购项目 常见风险与审计重点探究

1 新能源项目并购主要模式

党的十八大以来，国家在保障能源安全前提下大力推动能源绿色低碳转型，逐步实现对化石能源的安全可靠替代。但由于新能源项目自主开发流程较长，前期工作难度大，新建项目在流程审批、土地调规、征地难度较大，并且新能源项目规模指标竞争非常激烈，并购新能源项目有利于能源企业快速提高在新能源板块的业务规模。

目前，新能源项目并购常见模式可分为直接收购模式和预收购模式。直接收购模式，是指收购方直接收购项目公司部分或全部股权，该模式通常用于项目建成并网后的股权收购。预收购模式，基于我国法规政策禁止新能源项目在并网前擅自变更投资主体，收购方为提前锁定目标项目，通过签订预收购协议方式，约定项目并网后进行股权收购。为体现新能源并购过程完整性、突出新能源项目开发与并购实施过程全面的风险，本文将主要选取预收购模式下的新能源并购项目作为研究对象。

2 新能源并购项目常见风险

(一) 项目调研与决策风险

1. 项目调研阶段风险。

(1) 项目合规风险。在项目调研阶段，收购方会委托第三

方对项目公司开展法律尽职调查和风险评估。新能源行业法规政策更新迭代速度较快，项目容易出现违法违规风险。因此法律尽职调查除了关注其历史沿革、资产负债、经营合同、诉讼与仲裁等方面，最重要的关注点在于新能源项目的合规风险。一是项目开发过程中擅自变更重大事项风险。收购方应尽量避免选择存在此情形的新能源项目进行并购，否则项目将可能面临处罚、取消补贴甚至取消项目等严重后果。二是项目“未批先建”的合规风险。为了在项目核准/备案文件规定期限内竣工验收和投产，实现“抢电价”和抢占市场份额目的，部分新能源项目在未取得全部开发建设所需合规文件情况下，便开工建设甚至并网投产，存在一定风险。三是项目用地合规风险。新能源项目开发具有用地面积大、占地性质复杂、手续办理难度大等特点，是新能源项目最高发问题领域。不同种类新能源项目用地规则各不相同，用地风险涉及项目永久用地、租赁用地、特殊用地等不同用地问题。四是项目未按规定或核准文件要求进行招标合规风险。新能源项目建设属于法定强制招标范围，但由于部分项目投资主体对国家招投标法律规范理解不到位，未对 EPC 总承包、设备采购等合同履行恰当招标程序。五是项目因合规手续瑕疵无法如期并网，影响电价补贴风险。比如，项目竣工合规手续不齐全或者超期完工，很可能导致项目无法如期并网，不能获得电价补贴。

(2) 项目财务风险。在项目调研阶段，收购方会委托第三



方对项目公司开展尽职调查、审计评估与经济测算，了解项目公司财务状况和潜在风险。一是项目公司隐瞒合同与债务风险。项目公司存在未披露重大合同，由此产生收购方或有债务风险。二是项目公司向股东或关联方转移资金、向相关方输送利益风险。项目公司在前期开发过程中，存在各种股东或关联方垫付款、往来款，后续可能会通过归还欠款方式转移资金。实践中，还存在项目公司通过已签订虚假合同、签订不合理定价合同等形式实现利益输送。三是项目公司不合理费用资本化导致收购成本增加风险。若项目公司将开发过程中不合理且金额巨大的管理费用资本化，可能导致虚增项目公司资产，由此产生并购交易价格风险。四是 EPC 合同尚未结算产生或有负债风险。部分项目存在工程款支付不及时、工程决算超出投资预算等情况，引起 EPC 合同执行纠纷，对收购方产生或有负债风险。五是错误预测项目经济效益风险。由于新能源项目收购大多存在溢价，项目投资回报率高才能保证项目经营具有一定抗风险能力。若经济测算与实际运营成果严重偏离，则可能导致收购方作出错误成本估算，甚至作出错误投资决策。六是无法进入国家补贴目录，损失补贴电价风险。这属于行业系统性政策导致经济损失风险。

(3) 项目技术风险。在项目调研阶段，收购方会委托第三方对项目公司开展技术尽职调查，了解项目在风、光等气候资源，工程与设备质量等潜在风险。一是风、光等气候资源达不到预期风险。主要表现为项目可利用小时下降，发电量达不到预期，影响项目运营效益。二是电力送出消纳风险。主要体现在当地电力输送系统无法保证电力送出，另一方面是当地政策影响，在未来提高参与市场竞争比例，使项目弃风、光等气候资源和被限电。三是工程建设与设备质量风险。主要表现为承包方现场管理不善或为抢工期，工程质量存在问题，工程管理资料缺失，以及主要设备质量存在缺陷，影响后续项目运营，增加维修维护支出。四是项目安全运维及管控风险。由于很多新能源地处偏远地区，异地管理可能会发生安全事件，如未能及时解决，可能影响项目开发建设、运维和管控工作。

2. 项目决策阶段风险。

根据前期项目资源分析、双方洽谈、尽职调查、经济可行性测算等准备工作结果，收购方需要对并购业务作出审慎决策，确定合作模式和交易方案。实践中，收购方内部决策机制不完善、为促成项目开展而轻视潜在风险、草率采纳过于乐观的经济效益预测结果等问题产生，可能会导致收购方内部决策流于形式或作出错误并购决策。

(二) 交易设计与实施风险

1. 预收购阶段风险。

经过前期调研与评估、多轮协商和内部决策后，并购工作进入预收购阶段，转让双方通过签订合作备忘录、预收购协议方式落实双方交易模式，各方为了达成股权转让先决条件而承担相应义务，本阶段需要注意以下风险。首先，此阶段容易由于协议约定不明，双方对股权转让先决条件成就与否发生争议的风险。其次，由于新能源市场不断看涨，转让方恶意违约、拒绝签订股权转让协议和办理股权交割，导致交易无法完成的行为也十分常见。最后，收购方为了有效约束出让方，一般会支付诚意金。若诚意金数额较小，出让方违约成本低，若诚意金数额较大，则对收购方产生一定资金风险。此外，预收购项目不确定因素较多，万一项目开发失败，收购方还可能面临预付资金无法收回风险。

2. 股权转让阶段风险。

股权转让先决条件成就后，根据再次审计和评估结果以及预收购协议约定，双方确定股权转让价格，签订股权转让协议，本阶段需要注意以下风险。首先，股权转让协议中交易价款约定需要十分明确，若价格依据和调整方式不明确、价款支付节点和条件设置不明确，未考虑全部或有债务风险，则可能造成交易损失。其次，股权转让协议需对违约、担保、合同解除、争议解决、过渡期（自合同签署日起至股权交割日期间）承诺与保证等条款作出全面安排，否则影响收购方后续权益实现。最后，若项目存在公司股权质押，收购方还需要协调银行或融

资租赁出租方同意配合股权转让，或通过置换贷款解除股权质押，否则可能无法顺利完成股权交割。

3

新能源并购项目审计重点

(一) 新能源项目并购过程审计重点

1. 审查新能源项目合规情况。

首先，针对前述项目合规风险，内部审计人员应梳理新能源项目合规手续构成，根据新能源项目开发建设流程及相关法规政策要求，审查项目是否已经取得完整审批手续。

其次，项目用地是新能源项目问题高发领域，最容易引起颠覆性风险，内部审计人员可整理项目用地规范要点，区分风电、光伏项目（一般光伏项目和复合型光伏项目）等项目不同用地规定对照审查。一是项目用地的永久用地部分，应当办理建设用地审批手续。内部审计应注意项目是否在完成建设用地批准手续后才动工建设，检查是否存在未经批准非法占用土地风险。二是项目用地的租赁用地部分，新能源项目不压占土地、不改变地表形态的部分用地，可按原地类认定，通过租赁方式解决。审查重点集中在检查土地权属是否清晰，村集体民主决策程序是否合规，用地单位是否与有权出租方签订租赁合同，土地租金发放是否到位等情况。三是项目用地的临时用地部分，需要审查项目是否已向有关主管部门申请办理临时用地手续，是否与主管部门或者农村集体经济组织、村民委员会签订临时使用土地合同，是否按照合同约定支付临时使用土地租金和补偿费。四是项目用地的特殊用地部分，新能源项目因用地涉林、涉草、涉生态敏感区域而受到行政处罚十分普遍，审查主要关注：使用林地、草地，是否取得相关部门核发使用林地、草地审核同意书，是否缴纳森林植被恢复费（使用林地）、牧民安置补偿费（使用已承包草地）。使用农用地，是否办理“农转建”建设用地审批手续，并注意不得侵占基本农田。涉及生态敏感区域、生态红线，使用生态敏感区域土地需依法依规办理手续，项目选址需注意避让生态保护红线，避免项目面临颠覆性风险。

最后，内部审计应关注股权转让合同是否约定了项目合规手续办理责任主体，审查项目公司股权交割时合规手续是否已补充办理完毕，了解尚未完成的合规手续办理进展以及是否存在阻挠。

2. 审查企业决策过程情况。

审查并购业务决策过程，首先，应关注收购方内部是否建立完善决策机制，对于新能源项目并购业务决策程序、决策形式是否有明确规定，避免决策责任不清晰。其次，获取项目准备工作、项目调研、审计评估和决策过程文件等资料，是否经过严密而全面的可行性研究论证和尽职调查工作，调研结论所依据的支持性文件、基础数据是否真实准确。最后，根据项目发展现状，检查项目是否存在并购过程中未披露风险。前期工作质量影响着决策准确性，决策审慎程度也会督促前期工作科学严谨地开展。

3. 审查交易设计与实施过程情况。

审查项目并购交易设计与实施，可通过检查并购项目风险评估材料、股权交易方案、预收购协议、股权转让协议、各类协议文件等，关注收购方是否充分评估项目开发建设风险，并在签订各类协议文件中作出具体安排。

(1) 预付资金安全是否有保障。签订预收购协议时，收购方一般会预付一定数额定金并设置违约责任条款，确保对转让方形成约束，防范其违约不出售或故意拖延不满足先决条件，将项目公司股权转让第三人的风险。但为保证资金安全，收购方需要同时取得同等金额银行保函或其他担保措施。

(2) 股权转让先决条件是否考虑全面。新能源项目开发不确定因素较多，收购方应对股权转让先决条件作出具体合同安排，同时约定转让方不能实现的违约责任。并购先决条件主要关键点包括：一是项目不存在擅自变更重点事项的历史问题。二是项目公司经营情况不存在异常。项目公司为项目开发建设唯一法律实体，项目建设合规手续齐备，项目形成资产和一切权益归于项目公司。三是公司主要资产权属清晰，没有设置抵押、司法查封、冻结等权利限制。公司债权债务清晰，不存在

对外担保或其他潜在债务风险,公司主要债权人同意收购事项。四是公司合法合规,不存在重大偷漏税风险和税务责任,公司不存在尚未了结的重大诉讼、仲裁和行政处罚,公司劳动人事关系合法合规。五是项目核准/备案与合规手续、建设工程审批手续、用地审批手续达到转让双方约定条件,项目全部建成及并网投产,电网部门验收通过、完成并网前手续,确保取得上网电价及进入补贴目录(如涉及)。六是工程、设备质量保证,约定转让方承担后续发现问题的整改责任。七是项目公司已签订合同经过认真评估,均为合理真实,不存在利益输送嫌疑。八是正式股权转让前,对目标项目再次进行全面尽职调查,对发现问题要求转让方予以整改,出现重大颠覆性问题收购方有权不收购并收回预付定金。九是股权质押权人同意置换贷款或解除质押项目公司股权以配合股权交割工作,确保交易效率和安全。

以上风险要点若未设置为并购先决条件,也应在股权转让协议价格条款与承诺保证条款等条款中进行设置,或另行协议落实。

(3) 价格条款与支付节点安排是否恰当。股权转让协议价格条款约定需要关注要点包括:一是股权转让价格是否合理且约定各情况下价格调整方式。股权转让价格通常依据审计评估结果和双方协商后确定,同时约定各种情况下价格调整方式,如项目可利用小时数下降、参与市场化交易比例扩大、电价下降与无法获取补贴、工程与设备质量不符合约定标准等情形。针对项目电量实现,还可以设定价格对赌条款。二是价格扣减未披露或有债务和不合理费用。股权转让协议应约定或有债务及尚无法最终确认金额的债务处理事宜,如未结算完毕的EPC总承包合同。如果项目公司存在可能导致行政处罚、诉讼等形成或有债务情况,也可作为尾款支付扣减事项。三是设置合理的股权转让价款支付进度节点。应考虑以具体项目合规手续办妥、项目公司股权变更与交割、项目公司结清股东与关联方债务、竣工验收收且EPC工程价款结算完毕、项目完成首笔电费结算、正式纳入电价补贴项目目录等条件,作为各笔股权转让价款支付进度节点。

(4) 其他潜在风险保证与承诺。收购方可通过约定针对性条款、签订补充协议、取得责任主体承诺函等方式,争取出让方及其他相关方对项目风险作出更全面承诺与保证。比如,工程施工方、设备供应商出具承诺函,保证工程、设备质量与发电量,项目运维方保证项目运营期间发电量。

新能源并购项目存在的风险,一般在项目公司股权交割前无法完全消除,内部审计应重点关注,收购方在交易方案设计时能否最大限度地评估和把控风险,并落实到双方签订协议中。同时,内部审计还应该关注实际工作落实与协议约定是否相符,

收购方是否积极主张权利,保证并购事项平稳推进。

4. 关注派驻监督项目建设落实情况。

在预收购模式下,收购方派出人员对目标项目进行监管,参与现场施工管理,监督施工质量、进度和安全,及早做好生产准备,并在签署股权转让协议之前,委托技术单位对项目开展设备与工程建设的质量、性能等技术性评估,针对发现问题要求转让方予以整改或者协商一致处理,确保收购项目工程质量。内部审计应获取派驻监督项目建设的相关记录文件,对监督工作落实情况进行关注。

(二) 新能源并购项目跟踪审计重点

1. 关注项目投后管理情况。

针对新能源项目在股权交割前未完成事项,审计需要关注其办理进度,尤其是交割时仍未成就的先决条件,而交易各方同意交割后处理事项。另外,还应当关注项目公司在接管后,是否存在交易时未披露的新增债务,以及出现新的合规风险与行政处罚等事项。

2. 分析经济效益实现情况。

首先,新能源项目进入运营期后的经济效益计算分析,不仅包括财务维度的盈利能力指标、偿债能力指标、运营能力指标、成长能力指标、投资收益指标、预算完成指标,还包括项目发电量等生产技术指标。其次,将上述指标与相关指标作对比分析,评价项目经济效益实现情况。一是对比项目尽职调查阶段经济测算指标值;二是对比同行业企业绩效评价标准值;三是对比同行业相近业务规模的对标企业经济指标值;四是分析经济指标发展趋势,是否有利于未来可持续发展。

3. 关注项目接管整合情况。

若收购方对项目公司形成控股地位或全资经营,那么收购方需要对项目公司作出全面整合评价。整合评价可从以下几个方面展开:一是组织协调方面,公司是否建立完整组织架构,权责分工明确且部门职责划分合理,做好项目公司异地化管理方案,做好现场安全技术监督。二是制度建设方面,公司制度建设是否完善且落实执行。三是劳动人事方面,公司与员工劳动关系的建立是否合法依规,是否配备足够且专业的人员参与生产管理,是否重视员工培训,是否制定科学的考核激励机制。四是财务管理方面,收购方是否实现对项目公司财务控制,是否开展日常监控、全面预算管理、资金审核审批、合并财务报表、规范公司资产管理等。五是文化整合方面,控股股东能否消除与项目公司原有文化差异,是否建立新的优质企业文化。

(广州发展审计部 陈旭东、梁欣尧、庄海燕、黄启桂)

01 广州市国资委党委书记、主任陈德俊率队赴郴州市考察调研新能源业务

2023年2月7日至8日,广州市国资委党委书记、主任陈德俊率国资委考察组赴郴州市考察调研新能源业务,与郴州市有关负责同志座谈交流,并前往广州发展宜章早禾田风电场考察调研和检查慰问。市国资委正局级干部刘先荣;广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄,副总经理王铁军等领导陪同考察。

2月7日下午,考察组一行与郴州市有关负责同志进行座谈交流。会上,郴州市政协主席陈跃文发表了欢迎讲话,并介绍了郴州市的区位优势、资源禀赋、产业政策和营商环境等情况,热情欢迎广州国资企业到郴投资、扎根发展;陈德俊介绍了广州国资基本情况,对郴州市近年来取得的发展成就表示赞赏,表达了广州国资企业赴郴投资发展的意愿和信心;蔡瑞雄介绍了广州发展集团在郴州市的投资建设



情况和产业发展规划,感谢郴州市委市政府对广州发展集团在郴投资建设的关心和支持,表达了进一步加快推进、加大范围、加强合作的信心和决心。会议围绕郴州新能源产业开发的现状、前景、政策和规划等方面,结合企业发展优势,就如何深化新能源业务合作进行了深入探讨交流。

2月8日上午,考察组与郴州市、宜章县有关领导前往宜章早禾田风电场调研

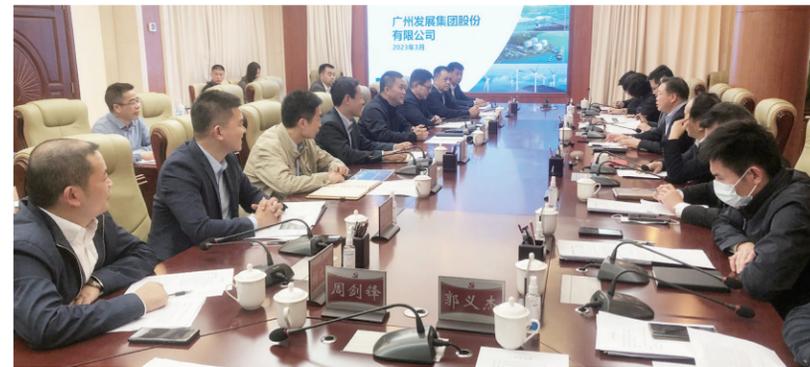
检查,现场了解场站生产运营情况、项目投资建设情况和安全生产工作情况,并与场站员工亲切交谈,勉励全体干部职工发扬主人翁精神,坚持精益管理精益运维,努力创建星级电站,打造行业标杆,同时要求新能源公司再接再厉、再创佳绩,为广州、郴州两市经济高质量发展做出更大贡献。

(新能源公司 唐诗婧)

02 从化区与广州发展集团加强务实合作

2023年3月6日下午,从化区委书记董可会见广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄一行,双方就加强能源供应保障、开展能源产业合作进行了深入交流。

董可对蔡瑞雄一行到访表示热烈欢迎,并简要介绍了从化经济社会发展情况。他指出,当前从化区正深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记对广东系列重要讲话、重要指示精神,全面贯彻落实省、市高质量发展大会精神,大力推进国家乡村振兴示范区创建、全国唯一县域全域土地综合整治试点等试点示范任务,积极推出“1+3+5+N”产业发展政策体系,全力以赴抓招商引资、项目建设、企业服务工作,加快打造绿色发展示范区。从化区的发展定位与广州发展集团的发展方向高度契合,双方合作空间广阔。希望广州发展集团充分发挥在能源供应保障、能源产业发展方面的专业优势,按照市场化原则拓展在从业务,加快推进在从项



目建设,助力从化提高能源利用效率、壮大新能源产业、实现绿色发展。从化区将一如既往做好广州发展集团能源项目的服务保障,不断优化提升营商环境,全力支持广州发展集团及下属企业在从化发展壮大。

蔡瑞雄介绍了广州发展集团业务发展情况。他表示,从化发展前景广阔、大有可为,希望与从化各级各部门务实合作,建立常态化互动机制,共同梳理项目建设需求,

创新合作方式,助推能源供应保障、新增能源建设规模、重大能源项目规划布局等在从化落地生根,为从化创建国家乡村振兴示范区、高质量打造绿色发展示范区作出贡献。

从化区领导孙柱、周耿斌,区相关职能部门、镇街负责人;广州发展集团副总经理乔武康,总部相关职能部门和属下相关企业负责人参加。

(来源:从化发布)

03 天津市西青区人民政府与广州发展集团股份有限公司签署战略合作框架协议

2023年3月1日，天津市西青区人民政府与广州发展集团股份有限公司签署战略合作框架协议。西青区委副书记、区长殷学武与广州发展集团股份有限公司党委书记、董事长蔡瑞雄等领导座谈交流并见证签约。

座谈中，殷学武对广州发展集团一行的到来表示欢迎。他说，西青区文化底蕴深厚，资源禀赋独特，区位优势明显，产业基础雄厚，不断高标准落实推进天津市“十项行动”，在产业、科技、重点项目上下功夫，积极推进天开高教科技园西青拓展区、南站科技商务区、集成电路产业园、大运河文化带、国家级车联网先导区、全面推进乡村振兴等一批重点项目建设，

城市形象和营商环境进一步优化，为企业提供了更多的投资机会、更大的发展空间。希望广州发展集团能够发挥在粤港澳大湾区的产业引领作用和能源领域优势，积极参与风光资源开发利用、道路基础设施、民生工程等方面的投资建设，推动西青区能源绿色转型升级和绿色低碳产业发展。西青区也将全力为企业提供最优质最高效最便捷的一站式服务，与企业一道合作共赢，开创未来。

蔡瑞雄表示，西青区拥有良好的区位优势、成熟的产业发展条件和广阔的发展空间，有着一流的营商环境，高效的政务服务效能，暖心的惠企扶企政策，是企业干事创业的沃土，非常荣幸能与西青区

建立战略合作伙伴关系。广州发展集团作为财富中国500强企业，将充分发挥自身优势，在西青区设立新能源业务区域中心和项目公司，投资建设风电、光伏发电项目，同时积极参与项目配套道路管网提升改造工程，有能力、有信心打造精品工程和示范项目，与西青区携手推动区域经济社会绿色发展、高质量发展。

随后，在与会领导见证下，西青区副区长庞铁强和广州发展集团副总经理乔武康作为双方签约代表签署了战略合作框架协议。西青区有关部门、南站公司、城投公司主要负责同志以及广州发展集团有关负责人参加。

(来源：天津西青)



04 新春送关怀 情意暖人心 ——广州发展集团领导春节慰问一线生产企业

金虎辞旧岁，瑞兔迎新春。2023年1月22日癸卯年正月初一上午，广州发展集团领导分赴属下一线企业开展慰问活动，向春节期间坚守岗位的干部职工致以新春问候和节日祝福。

广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄前往新能源公司集中智能运营中心、燃气集团调度中心、燃气西区分公司东山抢险队、燃气集团服务中心等单位看望慰问干部职工，代表集团公司对他们春节期间坚守民生服务一线表示敬意和感谢。蔡瑞雄董事长与大家亲切交谈，了解生产运行、抢险值守、客户服务、工作生活等情况，鼓励大家在新的一年里锚定奋斗目标、坚定信心决心，乘势

而上再创新辉煌。

广州发展集团工会主席罗志刚前往珠江电厂、天然气发电公司、发展碧辟公司、发展港口公司、小虎石化公司等单位慰问奋战在生产第一线的工作人员，对他们的担当奉献和锐意进取表示感谢，并向他们送上新



春祝福，希望大家踔厉奋发，百尺竿头更进一步。

广州发展集团副总经理乔武康前往中电荔新公司、燃气高压分公司广源门站等单位，为坚守岗位的一线员工送上节日的关心与亲切的慰问，与大家共同分享迎接新春的喜悦，感谢他们立足工作岗位所付出的努力与作出的贡献，并向他们致以新春的美好祝福。

新时代画卷锦绣壮丽，新征程篇章气势恢宏。向春节期间依然坚守在一线的广大干部职工致敬，同时祝愿广州发展集团全体员工及家人在新的一年里阖家欢乐、幸福安康，前“兔”似锦万事顺！

(广州发展办公室 周航)

05 广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄率队赴北京交流燃气业务

2023年2月23日至24日，广州发展集团党委书记、董事长蔡瑞雄率队赴北京与中化石油有限公司、中海石油气电集团调研交流燃气业务，广州燃气集团党委书记、执行董事刘静波等相关人员陪同。

2月23日下午，蔡瑞雄一行与中化石油有限公司进行座谈交流。会上，中国中化副总经理、党组成员，中化能源党委书记、董事长、总经理钟韧对蔡瑞雄一行表示欢迎，介绍了中化石油公司过去一年天然气国际贸易业务情况，期望双方进一步深化煤炭贸易、LNG运输业务合作。蔡瑞雄感谢中化石油对广州燃气集团的大力支持，介绍了广州发展集团过去一年改革发展、转型升级、全产业链构建情况，希望双方结合各自发展优势，把握发展机遇，深化在更多领域携手合作。会议围绕LNG国际贸易、LNG运输以及未来煤炭贸易等方面



进行深入探讨。

2月24日上午，蔡瑞雄一行与中海石油气电集团进行座谈交流。会上，中海石油气电集团党委书记、董事长石成刚对蔡瑞雄一行表示欢迎，介绍了中海石油气电集团业务情况，分析了今年国内外天然气市场形势，并就今年向广州发展集团属下企业供应天然气计划交换了意见。蔡瑞雄感谢中

海石油气电集团对广州燃气集团的长期支持，介绍了今年广州发展集团属下新建电厂项目投产计划及用气计划，希望中海石油气电集团继续给予大力支持。会上，双方还就进一步加深战略合作、城燃保供、接收站开放、管道互联互通及海外资源采购协同优化等方面进行了深入交流。

(燃气集团气源与市场部 张勇)

06 省能源局致信感谢电力集团属下三家电厂 2022 年为电力保供做出重要贡献

今年1月，广东省能源局向电力集团属下珠江电厂、中电荔新公司、天然气发电公司发来感谢信，感谢三家电厂切实履行发电保供主体责任，确保机组应发尽发，积极开展电力安全监管专项行动，认真做好党的二十大电力安全保障工作，为广东省电力保供做出重要贡献。

2022年，三家电厂认真贯彻落实党中央、国务院及广东省委、省政府关于能源保供的决策和部署，讲政治、顾大局、担使命，克服了燃料价格上涨和疫情反复等不利影响，狠抓安全生产，认真组织各项生产计划，做好燃料供应保障、机组运维管理，实现了机组“安全稳发，应发尽发”。珠江电厂、中电荔新公司、天然气发电公司全年累计完成发电量分别为62.5亿千瓦时、31.5亿千瓦时和27.2亿千瓦时，发电利用小时数分别为4882小时、4770小时和3493小时，居省内前列。

展望2023年，电力集团将一如既往地履职尽责，为我省能源电力保供和经济社会发展作出更大贡献。

(天然气发电公司 莫锦光)

07 电力集团与宏德公司签订装配式建筑绿色材料研发生产应用基地项目合作框架协议

2023年1月29日上午，广州市2023年第一季度重大项目开工签约活动在黄埔区成功举行，广州发展电力集团有限公司（简称“电力集团”）、广州发展环保建材有限公司（简称“发展建材公司”）与合作单位科学城（广州）投资集团有限公司（简称“科学城集团”）、广东宏德投资有限公司（简称“宏德公司”）作为先进制造业新材料项目代表参加了集中签约活动。

当天集中签约活动结束后，在广德（英德）产业园临时党工委书记、临时管委会主任赵必荣见证下，电力集团与宏德公司在广州科学城签署了装配式建筑绿色材料研发生产应用基地项目框架协议。双方拟选址广德（英德）产业园合作装配式建筑绿色材料研发生产应用基地项目，主要生产蒸压加气混凝土板（AAC板），年设计产能可达40万方，项目投资总额约2亿元，占地70亩，年产值可达2亿元。

赵必荣指出，AAC板作为一种绿色低碳和符合装配式建筑要求的优质材料，具有良好的应用前景，未来项目的落成将与园区内PC等装配式建材项目一道在广德园形成优势互补的装配式绿色建材产业集群，打造集研发、生产和应用示范基地为一体的行业标杆，将有效提高园区内各项目的市场竞争力，并对优化园区产业结构，推动园区高质量发展具有重要意义，园区管委会将对项目的落地、建成投产提供大力支持。

科学城集团党委副书记向奔，宏德公司总经理张发武、副总经理查润，电力集团副总经理林菁、战略管理部副总经理梁伟萍，发展建材公司总经理赖少忠参加了本次签约活动。

(发展建材公司 陈景宗)



08 “广州发展4”轮成功救助失火渔船“苏赣渔02056”

2022年12月30日，“广州发展4”轮正在黄海南下航行，执行日照港至阳江港的煤炭运输任务。9时45分，突然接到距离本船约2.6海里处的渔船“苏赣渔02056”轮失火求救。

火无情人有情。“广州发展4”轮立即向发展航运公司和船管报告，随即迅速开展施救。“广州发展4”轮调整航向，备妥主机、启动消防泵、布置消防皮龙、备妥救助艇和安全网，全速驶往出事地点。此时，渔船已大面积着火，火势蔓延至渔船生活区，渔民生命危在旦夕。失火渔船“苏赣渔02056”在另一艘渔船“苏赣渔02865”协助下进一步靠近“广州发展4”轮，在确保自身安全的同时，“广州发展4”轮立即用船上的消防水对“苏赣渔02056”进行灭火，并向12395海上搜救中心报告。

11时15分，“苏赣渔02056”火情得到扑灭，“广州发展4”轮继续守护在旁边。11时30分，“广州发展4”轮再次与“苏赣渔02056”确认火势已完全扑灭，不再复燃，海上搜救中心通知“广州发展4”轮结束救助行动续航，“苏赣渔02056”向“广州发展4”轮表达了衷心的感谢。

这是“广州发展4”轮2022年下半年以来第二次对海上遇险船只展开救助行动，发展航运公司始终坚持“人民至上、生命至上”，弘扬人道主义精神，彰显了国有企业的社会担当。

(发展航运公司 杨发瑜)



09 珠电燃料公司开启日照港场地交货新业务

2023年2月7日，满载世德能源煤炭的重载列车缓缓驶入日照港二号翻车机房，标志着珠电燃料公司日照港场地业务正式开启。

珠电燃料公司与日照港多年来一直保持着良好的沟通与交流，公司主要领导及场地业务负责人多次奔赴日照港拜访，商讨拓展合作模式与扩大合作规模。2021年公司在日照港开展平仓装船业务，当年在日照港平仓装船46万吨。2022年公司在日照港持续发力，平仓装船量达到203万吨，同比增长341%。为进一步拓展日照港业务范围，开辟场地交货新业务模式，珠电燃料公司积极寻找货源，在日照港、世德能源、珠电燃料公司三方共同努力下，促成了世德能源的5万吨优质资源首次在日照港完成交货。

大道至简，实干为要。2023年是珠电



燃料公司在日照港场地业务的开局之年，公司将持续在日照港业务上广拓展、深发力，使其成为公司在环渤海区域港口充分布局后，向外延伸拓展新资源中转基地的重要发展方向，做大煤炭分销业务，进一

步扩大业务规模。同时，将不断在北方港口群场地业务上深耕细作，开疆拓土、做大做强，为顺利完成“十四五”规划目标贡献力量。

(珠电燃料公司 陈强、吴汉强)

10 广州 LNG 应急调峰气源站配套管线工程（黄阁门站—华润横沥能源站段及珠电 LNG 二期燃气管道段）正式开工

新春伊始，广东省、广州市先后组织召开高质量发展大会，播起了新时代聚力推动高质量发展的金鼓，向全社会释放了快马加鞭推动高质量发展的鲜明信号。2023年1月30日上午10时，广州 LNG 应急调峰气源站配套管线工程（黄阁门站—华润横沥能源站段及珠电二期燃气管道段）（以下简称“配套管线工程”）正式打火开焊，标志着该配套管线工程正式开工！这是广州发展集团、广州燃气集团落实国家、省、市高质量发展要求的具体举措，是用实际行动践行“争先机、开好局”，项目建设工作迎来开门红！

该配套管线工程总投资 10.4 亿元，建设区域主要在广州南沙区，新建高压

燃气管道 37.83 公里，沿线新建场站 3 座，主要分为三部分进行建设，包括珠电 LNG 二期段、黄阁门站—横沥调压和气化站段以及华润南沙横沥能源站配套管线。项目整体建成投产后将打通燃气管道全市一张网的堵点，每年的供气量约 20.4 亿立方米，将充分释放广州 LNG 应急调峰气源站产能，且可引入珠海金湾 LNG 接收站气源，切实提高广州市天然气储气调峰能力，保障广州地区天然气安全稳定供应，提高能源综合利用效率，改善区域环境质量，对保护生态环境、推动区域社会经济快速发展有重要意义。

接下来，广州燃气集团上下将以此作为新的起点，只争朝夕、一往无前，以奋斗姿态抢时间、抢机遇，一刻不耽误地埋头

苦干，把各方面的力量组织起来，把确定的任务落实下去，切实振奋干事创业的精气神，把手中的“施工图”转化为大地的“实景画”，尽早实现项目高质量完工，夯实广州市能源基础设施，助推广州市高质量发展。

广州发展集团副总经理吴宏，广州燃气集团党委书记、执行董事刘静波，广州燃气集团副总经理温浩胜，广州发展电力集团副总经理谢一琼，十六化建华南区域营销中心总经理张少利，北京华油鑫业工程技术公司安全总监、项目总监郭绍银，中国石油工程建设公司勘察室副主任亢会明等共同见证了这一重要时刻。

（燃气集团办公室 吴林蔚）



11 高压管线全线连通并网运行 广州燃气输配能力迈上新台阶

2022 年以来，燃气集团紧紧围绕“十四五”规划，统筹发展和安全，积极克服疫情影响，稳供气、保安全，全力推进燃气管线建设。目前，已建成近 248 公里高压燃气管线并完成全面连通并网运行，高压管网工艺系统全面实现整体运行，有效增加天然气管存容量约 31.8 万立方米，高压门站接收能力超过 210 万 Nm³/h，中压供气能力超过 70 万 Nm³/h，燃气集团管网输配能力大幅提升，为广州燃气高质量发展奠定了坚实基础。

2022 年 11 月 1 日，经过管道线路隐患排查评估及整治，大大提升管线运行安全环境，太和调压站至田心调压站高压管线全线升压至设计运行压力，全线并网。

2022 年 11 月 18 日，在施工队伍充分



利用国庆期间及冬季高峰供气前的有限时间、加班加点高效施工后，广州市天然气利用二期工程黄阁门站至亚运村调压站约 15.5 公里高压管线，完成两侧管线接驳，实现贯通通气，彻底解决了广州南北纵向供气瓶颈问题。

2022 年 12 月 23 日，广州市天然气利

用四期工程石火线香雪阀室至永和阀室完成置换升压，石火线与高压管线一期项目管道全面正式连通，实现协鑫电厂双路供气保障和石滩门站向广州市区管网的应急供气条件。

至此，燃气集团整个高压工艺系统历史性整体连通，全面解决了多年来黄阁门站、石滩门站等多站点、多管段独立运行的历史遗留问题，大幅增强了高压管网应急调峰能力和天然气输配能力，全面提升了高压管网系统气源调配的灵活性、管网运行的安全性、稳定供气的保障性、气量供应的经济性，广州燃气集团安全稳定供气保障水平全面迈上新台阶，为广州市民幸福生活聚足“底气”。

（燃气集团调度中心 喻大明）

12 南沙燃气公司顺利接管 GJSS LNG 气化站

经各方不懈努力，南沙燃气公司于 2023 年 2 月 1 日正式接管广州 JFE 钢板有限公司（以下简称“GJSS”）LNG 气化站。

GJSS 是南沙万顷沙片区最大的燃气用户，2022 年用气量达 4000 万 m³，拥有自建“点供设施”LNG 气化站一座，作为管道燃气的补充。该气站一直委托其他能源供应商代为管理，南沙燃气公司供应 GJSS 约 75% 用气。

近年，为开拓市场、抢占先机，南沙燃气公司创新推进 GJSS LNG 气化站管理优化项目，实现了对 GJSS 的 100% 供气，后期将对气化站进行改造，使其具有向管网供气功能。本次接管 GJSS LNG 气化站，解决了自 2019 年起，万顷沙片区出现的供气瓶颈问题，延伸和拓展了公司燃气管网南部末端供气能力，更为集团新增了 1 座“调峰气站”，发挥组合供气优势，节约集团气源采购成本，占据市场主动，具

有战略意义。

——锚定目标，坚定向前，凝心聚力完成交接准备工作。经全面谋划，2022 年 7 月，公司接到完成 GJSS LNG 气化站的租赁接管任务。公司领导高度重视，先后多次拜访南沙区城市管理局协调租赁事宜，同时部署交接准备工作。2022 年 9 月 5 日完成气化站运维业务外委，确保交接后人员到位。11 月 9 日正式签订《广州 JFE 钢板有限公司 LNG 气化站租赁协议》，之后陆续完成了设备检查、台帐梳理等交接前的准备工作，全力保障气化站的安全运行。

——洞察时机、高效联动，区域燃气特许经营权更加稳固。2022 年 8 月以来，在南沙区城市管理局的大力支持下，南沙燃气公司已夺回车载 LNG 供应权，实现 JFE 公司所需燃气 100% 由南沙燃气公司供应，对于推进燃气市场“一张网”、维护南沙区域燃气特许经营权有重大意义。

——调峰优化、节约成本，纳入供气“一盘棋”统筹管理。该气化站接收后，将配合燃气集团气源管理部门全年气源调峰，纳入燃气集团气源供应调峰调度“一盘棋”管理大局。既可缓解万顷沙地区的供气瓶颈问题，又可利用其接收 LNG 的优势，根据 LNG 季节性价格差，合理调配管道燃气和车载 LNG 供应比例，实现最优经营效益。

——创新探索、模式优化，将成为企业新的利润增长点。该气化站以业务外包灵活用工替代原有传统用工方式，节约人员招聘、人员重新培训取证上岗等费用和时间，是南沙燃气公司对 LNG 气化站管理的新尝试，为公司继续探索“灵活用工”模式积累经验。通过增气量、调气源、优管理、保供应，预测今后每年将持续新增企业经营效益数百万元。

（南沙燃气公司 杨祖光、胡静婷）

13 2023 年城燃团队 TUA 交流沟通会顺利举行

2023 年 3 月 3 日，广州燃气集团牵头组织召开 2023 年广东大鹏 TUA 城燃团队交流沟通会，燃气集团党委书记、执行董事刘静波，总经理辛瑞坤、副总经理文哲明，深圳华安液化石油气有限公司总经理任春霞，东莞市能源投资集团有限公司总经理张玉娥，佛燃能源集团股份有限公司高级副总裁熊少强等领导与会交流，各团队成员其他代表参加会议。

2022 年为 BP 长协执行的第一年，广州燃气集团作为城燃团队的牵头单位对 2022 年广东大鹏 TUA 及 BP 长期采购合同的执行工作进行回顾，从船期、接卸量、成本等多维度总结过去一年取得的成绩，并就执行过程中存在的问题进行探讨，结合国内外 LNG 市场情况，对改进措施进行了交流，完善新一年的工作计划。



与广东大鹏 TUA 城燃团队开展合作已进入第四个年头，广州燃气集团将继续牵头协调各团队成员企业，维护与广东大鹏、BP 间的友好合作关系，竭尽全力完成好

TUA 及相关采购合同的工作，携手共进，保障区域天然气稳定供应，为粤港澳大湾区绿色能源发展再添一份力量。
(燃气集团气源与市场部 陈思睿)

14 粤北区域：广州发展乐昌长来 60MW、乐昌云岩 100MW 光伏项目顺利并网

2022 年 12 月，由广州发展新能源粤北分公司属下乐昌穗发新能源有限公司开发建设的两大光伏项目顺利并网发电。乐昌长来项目占地面积约 1300 亩，总装机规模达 60 兆瓦，全容量投产后平均每年可提供清洁电能超 6300 万千瓦时，节约标煤约 2 万吨、二氧化碳排放约 5.5 万吨；乐昌云岩项目占地面积约 2600 亩，总装机规模 100 兆瓦，全容量投产后平均每年可为电网提供清洁电能 9502.33 万千瓦时，节约标煤 2.91 万吨、二氧化碳排放 7.56 万吨，同时可有效减少其他污染气体排放。

自项目开工建设以来，新能源公司及粤北分公司带领项目部成员与各参建单位人员精心组织、协同合作、攻坚克难，高

质量完成项目建设各项工作，确保了项目顺利并网，为加快粤北地区新能源产业发展留下了浓重一笔，切实推动经济发展绿色低碳转型，为助力实现国家“碳达峰、碳中和”目标贡献新能源力量。

(新能源粤北分公司 朱林绿、朱俊坚)



15 新能源公司首个光伏制氢项目成功投运

2022 年 12 月 2 日，广州发展新能源股份有限公司江门汶村光伏电站首个光伏制氢项目成功投运。该项目集科研与示范于一体，设备产气规模为 2Nm³/h，氢纯度达到 99.999%，系统采用目前先进的 PEM 质子交换膜电解水技术，拥有光伏直流电和常规交流电双电源模式，可直接电解纯净水。

首个光伏制氢项目的运行标志着新能源公司在氢能产业发展上迈出重要一步，有助于新能源公司研究光伏直流耦合制氢前沿技术，探索“绿电+绿氢”新发展模式，为公司全面推广建设光伏制氢项目奠定基础。

在投运现场，新能源公司总工程师洪威与厂家详细沟通设备情况，并与场站负责人就设备调试期间和后续运维可能出现



的问题进行了深度交流，要求光伏制氢项目团队铆足干劲、全力以赴，尽快启动相关科研工作，为新能源公司加快融入新发

展格局、推动高质量发展积蓄新动能，助力新能源业务拓展。
(新能源粤西分公司 田永吉)

16 广州发展龙川龙母 60MW 林光互补光伏项目并网发电

2022 年 12 月 30 日，广州发展龙川龙母 60MW 林光互补光伏项目顺利并网发电。

项目由新能源粤东分公司开发建设，位于广东省河源市龙川县龙母镇小庙村和丰稔镇礼堂村，预计年均发电量约 6600 万千瓦时，可节约标煤 1.97 万吨、减排二氧化碳 5.04 万吨。项目采用“板上光伏发

电，板下种植生态经济林”林光互补模式，合理利用土地资源，实现环境和经济效益协同发展，对优化当地能源结构、发展绿色低碳经济、助力乡村振兴具有重要意义。

任何目标的实现都离不开团结奋进的团队。龙川龙母项目自 2022 年 3 月 29 日正式开工建设以来，期间克服了新冠疫情、洪涝灾害等不利因素影响；公司领导多次

带队协调推进临时线路建设问题，攻克了项目并网的最大难点；粤东分公司党支部充分发挥基层战斗堡垒作用，组织成立了“风光突击队”，抽调区域内电站的精兵强将利用休息时间支援项目建设。在大家共同努力下，项目顺利实现并网发电，为集团公司实现高质量发展增添新动能。

(新能源粤东分公司 邱文博)



17 新年开门红！广州发展云浮罗定 60MW 农光互补光伏项目首批发电单元成功并网

新年新气象，迎来开门红。2023年1月16日凌晨，广州发展云浮罗定60MW农光互补光伏项目首批发电单元12.2MW成功并网。项目位于广东省罗定市生江镇，总装机规模60兆瓦，占地面积约1500亩，光伏区横跨黎少镇、生江镇及连州镇，全容量投产后，预计平均每年可提供清洁电能超6000万千瓦时，节约标煤约1.828万吨，二氧化碳排放约3.98万吨，并可有效减少其他污染气体排放。

项目建设过程中，面对疫情反复、地形分散、工期紧张等一系列困难，新能源公司干部职工团结协作、干字当头，总部部门多次到施工现场提供有力指导，粤西分公司党支部充分发挥战斗堡垒作用，项目团队与各参建单位精诚协作，集中力量重点推进外线搭建等建设难题，全力以赴加快推进项目进程。



云浮罗定项目团队始终秉承“注重认真、追求卓越、和谐发展”企业核心价值观，坚信“办法总比困难多”的工作信念，坚定进度目标不动摇，提前谋划衔接，寻找可行性方案，攻坚现场协调，紧抓生产准备，

推进工程建设，最终以“开满弓、上满弦”的斗志与干劲，与时间赛跑，经过240多天艰苦奋斗，高质量完成了首批发电单元并网任务。

(新能源粤西分公司 李儒浩、郑嫣)

18 攻城略地 再立新功

——新能源公司顺利完成超300MW风电项目并购工作

为完成集团公司“十四五”新能源装机目标任务，新能源公司并购团队不忘初心、牢记使命，在2022年第四季度披星戴月、攻坚克难，克服疫情暴发、时间紧迫、项目复杂及工作量大等诸多难题，在不到三个月的时间内顺利完成4个公司股权转让工商变更登记手续，高质高效成功并购5个风电项目，总容量超270MW。

全年，新能源公司并购团队接触、筛查、审核超20个项目近2000MW，最终优中选优完成对湖北、重庆、贵州及河北多个风电项目的收购，实现并购超300MW装机规模的佳绩。同时还签订了一批新能源项目预收购协议，总容量超1700MW。多个新能源项目的顺利收购及储备，为新能源公司在省外各区域的规模化发展奠定良好的



基础，助力集团公司实现“十四五”发展战略规划。

2023年，新能源公司将秉承“全区域、高标准、高质量”的并购宗旨，勇担

“双碳”使命，奋力开拓全国新能源项目并购市场，不忘初心、不负韶华、不辱使命，在推动绿色发展的道路上砥砺前行！

(新能源公司 吴子俊)

19 广州发展新能源公司与广汽本田公司签订 24.1 兆瓦分布式光伏项目合同

2023年2月27日，广州发展新能源股份有限公司与广汽本田汽车有限公司正式签订广汽本田公司开发区工厂能扩光伏发电项目能源管理节能服务合同，并于3月7日取得项目备案证。基于双方集团公司的指导支持，广州发展新能源与广汽本田达成首次合作，将在新能源产业赛道上强强联合、相互赋能，实现高质量发展。

项目涉及厂房屋顶面积约为19万平方米，总装机容量约24.1兆瓦，采用“自发自用，余电上网”模式运营，建成投产后预计年均发电量约2246万千瓦时，年均节约标煤8984吨，年均减排二氧化碳22392吨、二氧化硫673吨，节能减排效果显著。

截至目前，广州发展集团与广汽集团合作建设的光伏项目总装机容量达160兆瓦，其中已投产装机容量82兆瓦，在建项目及签约项目计划装机容量78兆瓦。

广州发展新能源公司将紧紧围绕国资委关于打造具有本土特色和市场竞争力的新能源产业链的工作要求，贯彻落实集团公司对新能源业务高质量发展的工作安排和部署，充分发挥广州新能源产业链链主企业优势，与广汽集团进一步拓宽合作

领域、创新合作方式，继续深化在电力全生命周期服务、新能源业务等方面的合作，更好地服务国家“双碳”战略，助力广州绿色低碳发展，为构建清洁低碳、安全高效的能源体系贡献国企力量。

(新能源公司 吴燕萍)



20 广州发展集团连续 10 年上榜《财富》中国 500 强

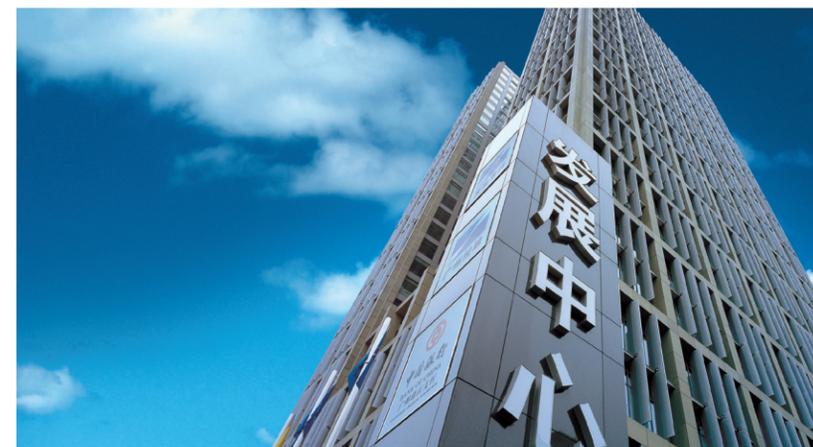
财富中文网发布2022年《财富》中国500强排行榜，广州发展集团股份有限公司（证券代码：600098）以379.64亿元的营业收入排名第327位。自2013年起，广州发展集团已连续10年入围《财富》中国500强。

该榜单由《财富》（中文版）与中金财富合作编制，考量了全球范围内最大的中国上市企业在过去一年的业绩和成就。截至2021年末，广州发展集团总资产581.29亿元、较上年末增长33.94%，2021年营业收入379.64亿元、同比增长19.80%。其中，合并口径火力发电企业完成发电量188.01亿千瓦时、同比增长22.24%，新能源公司可控发电装机规模近180万千瓦、同比增长84%，天然气销量20.73亿立方米，市场煤销售量2,657.63万吨。公司业务呈现出持续向好的发展态势。

2500家上榜的中国上市公司总营业收入达62万亿元人民币，和2021年上市公司相比，增长约17.4%；净利润达4.7万亿元，较上年增长约9.2%。和2021年榜单相比，上榜公司营收和净利润均有较大提升。今年上榜公司的年营收门槛接近228亿元，相比

去年近174亿元的门槛提升31%。去年中国GDP突破110万亿元，今年上榜500家上市公司的收入总和达62万亿元，这意味着上榜的500家上市公司的年营业收入总和超过了中国当年GDP的一半。

(广州发展办公室)



21 广州发展集团获穆迪授予 A3 发行人国际评级 成为全国首家非省属地方能源企业

2022 年，广州发展集团股份有限公司（以下简称“公司”）获得全球公认的权威信用评级机构穆迪投资者服务有限公司（以下简称“穆迪”）授予的首次 A3 发行人国际评级，评级展望稳定，成为全国首家获得类主权 A 区间评级的非省属地方能源企业，是对公司绿色低碳综合智慧能源业务稳步发展的肯定。本次评级工作中信建投国际担任评级顾问，并得到了广州市国资委、广州市发改委的大力支持。

公司 A3 发行人评级结合了公司 Baa3 的基础信用评估（BCA）和政府支持的 3 个子级评级调升，Baa3 为广州市国企最高的穆迪 BCA，在受评能源企业中名列前茅。本次评级结果充分反映了国际评级机构对公司在业务发展、经营管理、盈利能力、风险把

控等方面的高度认可，以及对公司未来继续保持高质量发展的坚定信心。穆迪在评级报告中指出，公司服务于大湾区这一经济发达的市场并拥有强大的市场地位，其基础信用评估反映了多元且稳定的能源业务组合。基于公司在广州电力和燃气行业稳固的市场地位，以及作为广州市唯一的能源国企，具有促进当地能源行业发展的战略职能等因素的考虑，穆迪在公司基础信用评估（BCA）上给予了 3 个子级的评级调升。

上市以来，公司在资本市场中树立了绩优、蓝筹的良好形象，成为上证公用指数、上证公司治理指数成份股。公司连续 10 年上榜《财富》中国 500 强，荣获“中国上市公司品牌 500 强”“广东上市公司综合实力 10 强”和“广东最具社会责任感十佳上市

公司”等称号。“十四五”期间，公司围绕“建设成为国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团”战略定位，贯彻“注重认真、追求卓越、和谐发展”的企业核心价值观，着力打造电力、能源物流、燃气、新能源及能源金融等业务协同发展的产业体系，在国内企业中率先建立了安全、健康、环保管理体系和投资社会事务管理体系。

公司将以此国际评级为契机，按照绿色发展、循环发展、低碳发展要求，加快产业结构优化和升级，努力实现“建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团”的战略目标，推动广州国家重要中心城市建设全面迈上新台阶，为率先全面建成小康社会提供清洁、低碳、安全、高效的能源保障。（广州发展财务部）

22 广州发展集团荣获“中国上市公司 ESG 百强”奖

2022 年，证券时报发布了“中国上市公司价值评选”榜单，广州发展集团凭借长期以来履行社会责任及高质量发展方面的成果入选“中国上市公司 ESG 百强”榜单，广州发展集团副总经理兼董事会秘书吴宏被评为“中国上市公司阳光董秘”。

“中国上市公司价值评选”已连续举办 16 年，是国内上市公司领域最具影响力的评选之一。2022 年，证券时报将原评选体系中“上市公司社会责任奖”扩充内涵，升级为“中国上市公司 ESG 百强”奖项。此次评选经过财务筛查、网络投票、专家评审、权威机构审核等环节层层筛选，旨在评选出积极履行社会责任、全面践行 ESG 可持续发展理念的优秀上市公司。

广州发展集团高度重视 ESG 工作。在环境（Environmental）方面，公司围绕建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团战略定位，大力发展新能源产业，积极推广绿色低碳和环保理念。目前累计并

网风电、光伏场站 60 个，可控发电装机规模超过 200 万千瓦；在社会责任（Social）方面，公司已连续 14 年披露可持续发展报告 / 社会责任报告，在绿色环保、社会公益、乡村振兴、员工关怀、可持续发展等多个领域认真做好社会责任管理，荣获“2022 ESG 典范企业奖”“广东扶贫济困红棉杯银杯”“中国上市公司最佳投资者关系案例奖”等多项荣誉；在公司治理（Governance）方面，公司已建立了完善的法人治理结构和管理制度，推动合规体系建设，保证公司规范运作。公司注重投资者回报，已连续 23 年进行现金分红，年均现金股利占归属于上市公司股东的净利润比例超过 40%。

广州发展集团将进一步健全 ESG 管理体系，把 ESG 理念融入公司发展战略与经营管理中，以实际行动回报所有利益相关方，主动把追求经济、社会和环境和谐统一纳入自身发展目标，提升可持续发展能

力，大力发展绿色低碳能源，助推“双碳”目标实现。

（广州发展投资者关系部 杨卫军）



23 广州发展集团荣获中国上市公司协会评选 2022 年上市公司监事会积极进取奖、2021 年业绩说明会最佳实践案例

中国上市公司协会（以下简称“中上协”）“系列最佳实践案例颁奖发布活动”于 2022 年 12 月 30 日在福建省泉州市举办，广州发展集团此次获评“2022 年监事会积极进取奖”及“2021 年业绩说明会最佳实践”等奖项。

“倡导最佳实践”系列活动是协会发挥自律管理作用，引导上市公司完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，积极履行社会责任的重要方式。

为充分发挥上市公司监事会作用，促进监事会规范履职，中上协组织开展“2022 年上市公司监事会最佳实践案例”征集活动，评价体系涵盖了监事会法定职能涉及的履职内容、监督方式、监督结果的运用等 45 项指标。公司认真准备申报材料，并撰写《科学制衡，大数据监督》监事会创新履职探索案例材料，积极参评。通过上市公司自荐、入围筛选、专家评委打分、诚信核查后，中上协最终评出上市公司监事会最佳实践榜 30 家，上市公司监事会卓有成效榜 30 家、上市公司监事会积极进取榜 60 家，公司获评“2022 年监事会积极进取奖”。此次获奖的 120 家上市公司中，沪市上市公司 75 家，深市上市公司 45 家。

2022 年 5 月落地实施的《上市公司投资者关系管理工作指引》对投资者说明会的召开情形和具体要求作出了明确规定，引导上市公司“讲好自身故事”，注重提升业绩说明会实际效果。中上协以筹备、高管参与、问题回复及质量、特色创新做法等共计 10 项一级指标及 26 项二级指标标准，多维度分析业绩说明会召开的实际情况及效果，采用以各地上市公司协会推荐、企业自荐结合的创新方式，从 420 余家“上市公司 2021 年业绩说明会优秀实践”案例中，综合评估出 100 家有代表性、有特色、高水准的“上市公司 2021 年



业绩说明会最佳实践”案例。为提升公司业绩说明会可视性及交流质量，便于投资者与公司的沟通交流，公司 2021 年业绩说明会首次采用“视频录播+网络文字互动”形式在上证路演中心召开，是公司创新投资者关系管理模式的一次新尝试，充分体现了公司及公司董监高人员对投资者的重视，得到了监管部门、自律组织、投资者及市场等多方肯定。经评选，公司获得“2021 年业绩说明会最佳实践”奖。

未来，公司将提升公司治理水平，



夯实公司高质量发展基石，探索投资者关系管理新模式，以更优秀的投资者关系管理水平服务投资者。

（广州发展投资者关系部 唐力）

24 广州发展集团属下 14 家企业通过广东省创新型中小企业认定、9 家企业通过广东省专精特新中小企业认定、5 家高新技术企业通过 2022 年度再认定

2022 年 12 月，广东省工业和信息化厅公布 2022 年广东省创新型中小企业名单，集团属下广州发展电力科技有限公司、广州发展环保建材有限公司、广州发展鳌头能源站有限公司、广州珠江电力有限公司、广州珠江天然气发电有限公司、广州中电荔新热电有限公司、广州发展燃料港口有限公司、广州花都发展燃气有限公司、广州广燃设计有限公司、广州金燃智能系统有限公司、广州南沙发展燃气有限公司、广州东部发展燃气有限公司、广州发展新能源股份有限公司、广发惠东风电有限公司等 14 家企业被认定为广东省创新型中小企业。

对 2022 年专精特新中小企业名单进行公告，集团属下广州发展新能源股份有限公司、广州发展电力科技有限公司、广州发展环保建材有限公司、广州珠江天然气发电有限公司、广州中电荔新热电有限公司、广州广燃设计有限公司、广州金燃智能系统有限公司、广州南沙发展燃气有限公司、广州发展燃料港口有限公司等 9 家企业首次被认定为广东省专精特新中小企业，取得历史性突破。截至目前，集团已拥有 9 家省级专精特新中小企业、14 家省级创新型中小企业。

2023 年 1 月，全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室对广东省 2022 年

认定的第三批高新技术企业进行备案公告，集团属下广州发展环保建材有限公司、广州发展燃料港口有限公司、广州东部发展燃气有限公司、广州中电荔新热电有限公司、广州南沙发展燃气有限公司等 5 家企业再次被认定为高新技术企业，集团现存有效高新技术企业数量达 17 家。

未来，集团将继续推进高新技术企业提质增效发展，进一步提升高新技术企业科技创新能力，以科技创新引领产业转型升级，为集团实现“建设国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团”战略目标提供有力支撑。

(广州发展集团研究院 任纪安)

26 电力科技公司、中电荔新公司低碳转型案例荣获“新华信用金兰杯” ESG 优秀案例征集大赛两项奖励

2023 年 1 月，在电力集团技术研发中心精心组织及推送下，电力科技公司提交的“打造绿色低碳高质量发展综合技术服务企业”低碳转型案例荣获“新华信用金兰杯” ESG 优秀案例征集碳中和碳达峰优秀案例，中电荔新公司申报的“煤炭清洁高效利用、打造低碳能源体系”荣获“新华信用金兰杯碳达峰碳中和技术创新领军案例”。

“新华信用金兰杯” ESG 优秀案例征集大赛是助力国家碳达峰碳中和战略目标实现和中国本土化 ESG 生态体系建设，促进经济社会发展全面绿色转型，挖掘各领域各行业领军者在实现低碳转型、带动行业碳达峰碳中和发展进程的典型案例征集比赛。近年来，电力集团深入践行国家绿色低碳发展号召，全面贯彻新发展理念，立足区域能源资源禀赋、结合国家新能源

产业政策，持续加强 ESG 建设，积极推进公司业务转型与深化改革，在突出抓好公司治理、技术创新、绿色低碳、履行社会责任等方面积极作为。所获荣誉是对电力集团在绿色低碳转型进程中取得成绩的一种肯定，激励公司在转型升级和高质量发展的道路上砥砺前行！

(电力科技公司 黄泳华，中电荔新公司 彭佩)

27 财务公司获评 2022 年度广州绿色金融十佳机构

在广州市地方金融监管局指导下，广州金融业协会举办了 2022 年度广州金融优秀机构评选活动。经资料申报、专家评审、金融监管部门审查及公众投票，财务公司凭借绿色金融服务发展领域取得的积极成效，荣获 2022 年度广州金融优秀机构“绿色金融十佳机构”称号。

近年来，财务公司紧紧围绕广州发展集团建设成为国内领先的绿色低碳综合智慧能源企业集团战略定位和发展目标，积

极支持集团光伏、风电、能源站及天然气发电等清洁能源项目建设，助力绿色能源产业转型升级。2022 年，财务公司在绿色金融领域不断实现突破创新，2022 年末公司绿色信贷项目贷款余额为 26.21 亿元，其中新增投放绿色项目 7 个共 17 笔贷款，同时积极拓宽融资渠道，从外部引入低成本资金，先后成功落地首笔绿色票据再贴现业务、成功办理首笔电子商业汇票转贴现业务，切实降低了绿色企业绿色项目的

融资成本，人民日报、广州日报等媒体对广州发展绿色票据再贴现业务相继作了报道。

作为能源类企业集团财务公司，发展绿色金融是保障能源安全、调整产业结构、撬动绿色发展的重要支点。财务公司将充分发挥金融平台作用，大力提升产融协同效益，从战略及实际行动上持续推进绿色金融实践。

(财务公司 李力成、许东丹)

25 广州发展新能源公司荣获广东省太阳能协会“优秀企业奖”“行业影响力品牌奖”和 7 个“光伏标杆电站奖”



2023 年 2 月 27 日至 28 日，由广东省太阳能协会、中科院广州能源所等单位联合主办的“2022 年广东省太阳能行业发展总结大会暨 2022 年广东国际光伏科学与技术学术会议”在广州市举行。

广州发展新能源公司作为行业代表参加会议，并荣获广东省太阳能行业 2022 年度“优秀企业奖”“行业影响力品牌奖”，属下新沙港等 7 个分布式光伏电站分获 2021 年度“分布式光伏项目标杆电站”

称号。新征程、新使命，广州发展新能源公司将坚持锐意进取、攻坚克难，向着“十四五”规划目标奋勇前进。

(新能源公司 欧树炜)



发改委：深化煤炭、电力价格改革

2月9日，国家发改委召开全国价格工作视频会议。会议认为，2022年，各级价格主管部门在加强重要民生商品和大宗商品保供稳价，深化煤炭、电力价格改革，稳定市场预期，规范市场价格行为等方面做了大量工作，为实现物价平稳运行作出了重要贡献。会议强调，2023年各级价格主管部门要以稳物价为重点，强化市场保供稳价、深化重点领域价格改革、规范价格和收费行为。

(信息来源：发改委)

工信部等两部门：鼓励企业加强能源资源计量和低碳计量

2月8日，市场监管总局、工信部发布的《关于促进企业计量能力提升的指导意见》指出，鼓励企业加强能源资源计量和低碳计量。强化用能用水单位的能源、水资源计量器具配备和管理要求，加强重点用能单位能耗在线监测平台建设，组织开展用能单位能源计量审查，持续开展能源资源计量服务示范活动。推动企业建立健全碳计量体系，研究建立重点排放单位碳计量审查制度，为企业碳排放“可测量、可报告、可核查”提供计量支撑，服务国家碳排放统计核算体系的建立和完善。支持企业参与低碳、节能、节水、环保、清洁生产、资源综合利用等领域共性计量技术研发，营造企业节能减排和绿色低碳发展的良好环境。

(信息来源：工信部)

乘联会：1月新能源乘用车零售销量达到33.2万辆，同比下降6.3%

2月8日，乘联会发布数据显示，1月，中国乘用车市场零售达到129.3万辆，同比减少37.9%。其中，新能源乘用车零售销量达到33.2万辆，同比下降6.3%，环比下降48.3%；新能源车国内零售渗透率25.7%，较2021年1月17%的渗透率提升8.7个百分点。

(信息来源：乘联会)

国家原子能产业计量测试中心获批筹建

为提升原子能产业核心竞争力，更好地发挥计量对原子能产业的技术支撑和保障作用，近日，市场监管总局批准依托中国原子能科学研究院筹建国家原子能产业计量测试中心。

(信息来源：中国能源网)

深圳：首次实现本港保税LNG装船及加注作业

2月10日，国家管网集团深圳天然气有限公司LNG加注船首次靠泊装船仪式在深圳大鹏新区举行。当天，随着装载量为8500方的LNG加注船“新奥普陀”号顺利完成靠泊装载，标志着深圳首次实现本港保税LNG装船及加注作业。

(信息来源：人民网)

深圳：出台20条措施支持电化学储能产业

近日发布的《深圳市支持电化学储能产业加快发展的若干措施》指出，将重点支持面向先进电化学储能技术路线的原材料、元器件、工艺装备、电芯模组、电池管理系统、建设运营、市场服务、电池回收与综合利用等重点领域链条，对产业生态、产业创新能力、商业模式等五个领域提出20条鼓励措施。

(信息来源：中国新闻网)

中国新能源汽车满意度水平首次超过燃油汽车

据北京日报2月8日报道，中国质量协会发布的2022年中国新能源汽车行业用户满意度指数测评结果显示，中国新能源汽车行业用户满意度水平首次超过燃油汽车，部分强势品牌的车型满意度水平保持领先，比亚迪、蔚来分别有6款车型、3款车型获得细分市场满意度第一。

(信息来源：北京日报)

全国首个制氢加氢一体站技术规范出台

近日《中国（辽宁）自由贸易试验区大连片区（保税区）制氢加氢一体站技术规范》正式发布，这是该领域全国首个技术规范，将有力推动大连片区构建制氢、加氢、储氢、用氢全产业链一体化发展模式。

(信息来源：人民网)

加纳：启动“黄金换石油”计划

世界主要黄金生产国加纳，自今年1月份以来，非洲西部国家加纳开始实施“黄金换石油”政策，也就是用黄金、而非美元储备购买石油产品，以应对国内外汇储备下降、通货膨胀和能源危机。加纳是世界主要黄金生产国之一，目前的黄金探明储量约为6万吨。“黄金换石油”政策实施以来，加纳政府已经用黄金进口了4万吨柴油，价值4000万美元，但这仅能满足该国汽油和柴油总需求量的10%。

(信息来源：央视财经)

2022年澳大利亚煤炭出口量预计为3.47亿吨 同比下降5.1%

据澳大利亚联邦政府首席经济师办公室发布的2022年4季度《资源和能源季报》数据显示，2022年，澳大利亚煤炭出口量预计为3.47亿吨，比上年减少1875万吨，同比下降5.1%。其中，动力煤出口量为1.84亿吨，同比下降7.4%；冶金煤出口量为1.63亿吨，同比下降2.5%。

(信息来源：国际能源网)

(广州发展集团研究院 麦永辉整理)

绽放时代芳华 谱写七彩青春

时代各有不同，青春一脉相承。
一代代的新能源青年，
坚定不移跟党走，不忘初心建新功，
用多种色彩定义青春之美，
用实干担当诠释青年之为。

青春，是薪火相传的红色。
是建团百年的奋斗足迹，
与党同心，跟党走！
是峥嵘岁月的铿锵回响，
砥砺前行，与时俱进！
是破晓东方的初升红日，
逐光而行，不负韶华！

青春，是平凡坚守的橙色。
是日复一日的技术沉淀，
扎根一线，安全高效！
是万家灯火的忠诚奉献，
高山为伴，保电供电！
是无畏前行的坚定身影，
追风千里，逐梦四方！

青春，是畅想未来的金色。
是创业之路的累累硕果，
披荆斩棘，卓越非凡！

是乡村振兴的丰收喜色，
宜居宜业，助农增收！
是绿色赋能的希望田野，
扬帆起航，再创辉煌！

青春，是美丽中国的绿色。
是动静相偕的生态农场，
瓜果飘香，鸡鸭成群！
是润泽山川的农光互补，
因地制宜，中和位育！
是生机盎然的碧水青山，
低碳减排，和谐共生！

青春，是永不止步的白色。
是驭势时代的高掌远跖，
双轮驱动，乘势而上！
是勇争一流的奋战姿态，
日夜兼程，奋辑者先！
是向疫而行的无畏背影，
共克时艰，国企担当！

青春，是勇攀高峰的蓝色。
是志存高远的科技之旅，
创新求效，臻于至善！
是匠心筑梦的工程先锋，

业精术专，笃行致远！
是沉稳专注的倾情守护，
保障运维，攻坚创效！

青春，是激情澎湃的紫色。
是魅力奔放的飒爽英姿，
纵横赛场，挥斥方遒！
是心似骄阳的万丈光芒，
天高海阔，星辰大海！
是花样年华的精彩绽放，
青春之名，永不褪色！

风为青春歌颂，光为青春领航。
一个个勇毅前行的新能源青年，
诠释着新时代多彩的青春，
每一种颜色都是青春的模样，
每一份礼赞都是岗位的奉献。
青春，因磨砺而出彩，因奋斗而出色。
作为新时代的青年，
我们要在青春赛道上奋力奔跑，
以青春之光奔赴党的二十大之约，
以青春之力助推双碳战略之行，
让青春在全面建设社会主义现代化
国家的火热实践中绽放绚丽之花！

新能源公司 夏悦

《发展》期刊稿件采用情况表

单位名称	本期采用稿件数量	整体上市以来采用稿件合计	备注
一、集团总部	26	1053	含第 29 期专刊稿件 50 篇
二、电力集团	4	381	
电力集团总部		95	
珠江电厂	1	62	
发展建材公司	1	25	
天然气发电公司	1	24	
南沙电力公司		7	
旺隆热电厂		37	
中电荔新公司		40	
水务公司		12	
恒益电厂		3	
能源站管理公司		7	
电力科技公司	1	22	
电力销售公司		4	
综合能源公司		2	
三、能源物流集团	2	210	含第 24 期特刊稿件 20 篇
能源物流集团总部		79	
发展碧晖公司		27	
珠电燃料公司	1	50	
发展航运公司	1	5	
港发码头公司		10	
发展港口公司		29	
小虎石化公司		6	
四、燃气集团	7	391	
燃气集团总部	3	158	
燃气东区分公司	1	46	
燃气西区分公司		44	
燃气南区分公司	1	44	
燃气北区分公司		8	
燃气高压分公司		31	
调度中心	1	14	
服务中心		13	
工程中心		2	
金燃智能公司		2	
花都广燃公司		1	
东部燃气公司		9	
粤海公司		3	
南沙燃气公司	1	3	
广燃设计公司		3	
广燃花都公司		0	
五、新能源公司	12	143	
新能源公司	8	131	
新能源华北分公司		2	
新能源华中分公司		0	
新能源西南分公司		2	
新能源粤东分公司	1	1	
新能源粤西分公司	2	5	
新能源粤北分公司	1	2	
六、财务公司	1	14	
七、融资租赁公司		7	
八、其它			
合计	52	2199	

编辑的话

《发展》期刊第 44 期现已完成编辑和印刷，在此我们向大力支持本刊编辑发行工作的公司领导和各单位员工表示衷心的感谢！希望大家继续踊跃投稿。



雾锁花城，宛如仙境
燃气东区分公司 黄文江



万家灯火
燃气南区分公司 杜健华



光伏板下好乘凉
新能源公司 林艺

光伏生态渔场
新能源公司 林艺

